



OEB

Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Πειθαρχία και Διαχείριση Παραπόνων στην Επιχείρηση

3^η Ημέρα
12/6/2014



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΣΙΑ ΤΑΞΕΩΣ
Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΟΙ
ΟΙ ΔΟΞΕΙΣ ΜΑΣ, ΠΡΟΪΝΕΙ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΟΙ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πειθαρχικός Κώδικας

- Η πειθαρχία είναι ουσιώδης παράμετρος σε κάθε επιχείρηση για να υπάρχει τάξη. Η νέα αντίληψη περί πειθαρχίας είναι ότι προσφέρει ένα πλαίσιο αποδεκτής συμπεριφοράς και εκτέλεσης καθηκόντων σε αντίθεση με την παρωχημένη άποψη της τιμωρίας και επιβολής ποινής. Με άλλα λόγια η σχέση μεταξύ προϊστάμενου και υφισταμένου βασίζεται σε κοινά αποδεκτές αρχές και όχι στο φόβο.

Η ύπαρξη πειθαρχικού κώδικα είναι αναγκαία γιατί ακριβώς οδηγεί στη δημιουργία ενός πλαισίου αποδεκτής συμπεριφοράς και εκτέλεσης καθηκόντων που με τη σειρά τους διασφαλίζουν την τάξη μέσα σε μια επιχείρηση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΣΙΑ ΤΑΞΕΩΣ
Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΟΙ
ΟΙ ΔΟΞΕΙΣ ΜΑΣ, ΠΡΟΪΝΕΙ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΟΙ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Εφαρμογή Κώδικα

- Επιπρόσθετα, στη Κύπρο η ύπαρξη πειθαρχικού κώδικα είναι αναγκαία αφού ο Νόμος Περί Τερματισμού της Απασχόλησης δεν αναγνωρίζει το δικαίωμα επιβολής οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής άλλης από την ποινή απόλυσης. Ο Νόμος καθορίζει συγκεκριμένες περιπτώσεις, όπου όταν εργοδοτούμενος π.χ. παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατ' ευλόγως ικανοποιητικό τρόπο ή όταν επιδεικνύει διαγωγή τέτοια που καθιστά αδύνατη τη συνέχιση της σχέσης εργασίας, ο εργοδότης δύναται μόνο να απολύσει τον εργοδοτούμενο άνευ οποιασδήποτε αποζημιώσεως.
- Με άλλα λόγια η μόνη ευχέρεια του εργοδότη είναι ή να αποδεχθεί μια συμπεριφορά ή απόδοση κλπ ή, αν συνιστά αρκούντως σοβαρή παράβαση, να απολύσει. Τίποτε άλλο, δεν μπορεί να πράξει εκτός αν υπάρχει σε ισχύ πειθαρχικός κώδικας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διαβούλευση

- Για τη δημιουργία, εισαγωγή και εφαρμογή των πειθαρχικών κανόνων πρέπει να ακούγεται και η άποψη των εργοδοτούμενων σε μια διαδικασία κοινών συνεννοήσεων, έτσι ώστε το περιεχόμενο του πειθαρχικού κώδικα να έχει την αποδοχή τους.
- Περαιτέρω, κατά την πρόσληψη του εργοδοτούμενου θα πρέπει, αυτός να ενημερώνεται για την ύπαρξη του Πειθαρχικού Κώδικα και της σχετικής διαδικασίας καθώς επίσης και για τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του, όπως απορρέουν από αυτόν. Τέλος θα πρέπει με την επιστολή πρόσληψης να παραδίδεται στον εργοδοτούμενο αντίγραφο του Πειθαρχικού Κώδικα της εταιρείας για άμεση ενημέρωση ΤΟΥ



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Βασικά σημεία Πειθαρχικού Κώδικα

1. Καθήκοντα και Ευθύνες του Προσωπικού
2. Λόγοι Πειθαρχικής Δίωξης
3. Ποινές
4. Υποχρέωση γραπτής ειδοποίησης και κοινοποίησης στις Συντεχνίες
5. Δικαίωμα Ακρόασης
6. Πειθαρχικό Συμβούλιο
7. Η Διαδικασία
8. Δυνατότητα επιβολής υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Καθήκοντα και Ευθύνες Προσωπικού

Κάθε μέλος του προσωπικού:

- Παρέχει καθ' όλη τη διάρκεια του εργάσιμου χρόνου την προσοχή και τις ικανότητες του για την εκτέλεση των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί.
- Εκτελεί τα καθήκοντα του κατά ευλόγως ικανοποιητικό τρόπο με εχεμύθεια, αξιοπιστία και συνέπεια και συμμορφώνεται με κάθε νόμιμη και λογική οδηγία των προϊσταμένων του.
- Δεν ενεργεί ή παραλείπει να ενεργήσει ή προβαίνει σε οποιαδήποτε βλαπτική ενέργεια που θα έχει ως αποτέλεσμα τη δυσφήμιση ή τον κλονισμό της εμπιστοσύνης τρίτων προς την Εταιρεία.
- Ενεργεί κατάλληλα, επιδεικνύοντας πάντοτε ανεκτικότητα και ευπρεπή συμπεριφορά σε όλα τα θέματα, με όλους τους συναδέλφους, υφιστάμενους, προϊστάμενους, συνεργάτες, πελάτες, μέλη, φίλους ή πολίτες με τους οποίους έρχεται κατά καιρούς σε επαφή.
- Ενεργεί πάντοτε στα πλαίσια των εσωτερικών κανονισμών ή των εγκυκλίων που εκδίδονται από καιρού εις καιρόν από την Εταιρεία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λόγοι Πειθαρχικής Δίωξης

- Παράλειψη εκτέλεσης της εργασίας κατά εύλογα ικανοποιητικό τρόπο. Διευκρινίζεται ότι προσωρινή ανικανότητα για εργασία που οφείλεται σε ασθένεια ή τοκετό δεν εμπίπτει στην παράγραφο αυτή.
- Απρεπής ή ανάρμοστη συμπεριφορά κατά το χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- Διάπραξη ποινικού αδικήματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, με την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει ρητή ή σιωπηρή συγκατάθεση του εργοδότη του.
- Παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του εργοδοτούμενου ή παραγνώριση κανόνων εργασίας ή άλλων κανόνων που σχετίζονται με την απασχόληση του.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ποινές

- Επίπληξη
- Αυστηρή Επίπληξη
- Μη παροχή ετήσιας προσαύξησης και αύξησης σε επιχειρήσεις χωρίς μισθολογικές κλίμακες
- Αναβολή παροχής ετήσιας προσαύξησης και αύξησης σε επιχειρήσεις χωρίς μισθολογικές κλίμακες
- Πειθαρχική Μετάθεση
- Χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές ενός μηνός
- Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση
- Απόλυση



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Υποχρέωση γραπτής ειδοποίησης και κοινοποίησης στις Συντεχνίες

- Πριν ο εργοδότης προχωρήσει σε πειθαρχική μετάθεση, υποβιβασμό σε κατώτερη θέση ή απόλυση πρέπει να ειδοποιήσει γραπτώς τον υπάλληλο για την πρόθεση του αυτή με κοινοποίηση στις Συντεχνίες (αν υπάρχουν). Αν δεν ζητηθεί ο καθορισμός συνεδρίας για το σκοπό αυτό μέσα σε 3 μέρες από την ημέρα που ειδοποιήθηκαν οι Συντεχνίες για την επιβολή των ποινών αυτών, ο εργοδότης προχωρεί στην επιβολή της ποινής.
- Σε περίπτωση που ζητηθεί συνάντηση από την Συντεχνία του επηρεαζόμενου, τότε η Συντεχνία θα έχει το δικαίωμα να ακουστεί προτού καταλήξει σε τελική απόφαση.
- Για τις ποινές της επίπληξης, αυστηρής επίπληξης, μη παροχής ετήσιας προσαύξησης ή αύξησης και επιβολής χρηματικής ποινής, ο εργοδότης απλώς κοινοποιεί την απόφαση του στις Συντεχνίες (αν υπάρχουν).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δικαίωμα ακρόασης

- Σε κάθε περίπτωση πριν τη διαμόρφωση άποψης περί της διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος καθώς και πριν την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής, ο επηρεαζόμενος υπάλληλος θα έχει την ευκαιρία να ακουστεί από το πρόσωπο ή το όργανο που έχει την ευθύνη της πειθαρχικής δίωξης.
- Δικαιούται δε να εκπροσωπείται ή να συνδράμεται από οποιοδήποτε πρόσωπο της επιλογής του.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Πειθαρχικό Συμβούλιο

- Την ευθύνη για την όλη διεξαγωγή της έρευνας έχει το Πειθαρχικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από τον Διευθυντή Προσωπικού ή ένα οποιοδήποτε διευθυντικό στέλεχος, τον επικεφαλής του Τμήματος στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος και ένα/μια (διοικητικό ή άλλο) λειτουργό που ενεργεί ως γραμματέας.
- Σε μικρότερες εταιρείες, την ευθύνη για τη διεξαγωγή της έρευνας έχει ο Γενικός Διευθυντής ο οποίος διεξάγει την έρευνα μαζί με τον Διευθυντή, ή Τμηματάρχη, ή Προϊστάμενο κτλ. του εργαζόμενου.
- Το Πειθαρχικό Συμβούλιο μπορεί να είναι ένα μόνιμο σώμα ή να συγκροτείται ad hoc.
- Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ζητήσει συμμετοχή εκπροσώπου της Συντεχνίας στην οποία ανήκει, στη διαδικασία διεξαγωγής της έρευνας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η διαδικασία

- Ο Γενικός Διευθυντής δίνει εντολή για κίνηση πειθαρχικής διαδικασίας και συγκαλεί το Πειθαρχικό Συμβούλιο το αργότερο εντός τριών (3) ημερών από την ημέρα που τα γεγονότα περιήλθαν σε γνώση του.
- Το Πειθαρχικό Συμβούλιο ακούει και τα δύο μέρη και ετοιμάζει αναφορά με τα πορίσματα και τις συστάσεις του προς τον Γενικό Διευθυντή ή τον υπεύθυνο διευθύνοντα σύμβουλο για έγκριση εντός δέκα (10) μερών από τη σύγκληση του και έναρξη της Πειθαρχικής διαδικασίας.
- Ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά έχει δικαίωμα να λαμβάνει αντίγραφα όλων των σχετικών με την υπόθεση του εγγράφων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η διαδικασία

- Αν το Πειθαρχικό Συμβούλιο κρίνει ότι υπάρχει παράπτωμα, τότε ανάλογα με τη σοβαρότητα του παραπτώματος, εισηγείται μια από τις ποινές που αναφέρονται ανωτέρω.
- Ο Γ. Διευθυντής ή ο διευθύνων σύμβουλος μελετά τα πορίσματα και τις συστάσεις/εισηγήσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου και προχωρεί στη λήψη τελικής απόφασης σε συνεννόηση με το Πειθαρχικό Συμβούλιο που διεξήγαγε την πειθαρχική έρευνα και διαδικασία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δυνατότητα επιβολής υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία

- Σε περίπτωση που διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος, ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να υποχρεώσει τον υπάλληλο να απουσιάσει υποχρεωτικά από την εργασία του κατά την διάρκεια της έρευνας.
- Η διάρκεια της υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία, δεν μπορεί να ξεπεράσει τις 30 ημέρες ή τις οκτώ (8) εβδομάδες, σε περίπτωση αστυνομικής έρευνας. Μπορεί όμως να παραταθεί στην τελευταία περίπτωση αν υπάρχει σοβαρός λόγος, για άλλες οκτώ (8) εβδομάδες.
- Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να επιβάλει στον υπάλληλο υποχρεωτική απουσία από την εργασία μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δυνατότητα επιβολής υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία

- Η ειδοποίηση για υποχρεωτική απουσία από την εταιρεία δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο δυνατό. Τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά την διάρκεια της περιόδου της απουσίας αυτής.
- Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από τη έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η υποχρεωτική απουσία από την εργασία τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν απουσίαζε υποχρεωτικά από την εργασία. Αν βρεθεί ένοχος, ο Γενικός Διευθυντής αποφασίζει κατά πόσον θα καταβληθεί σ' αυτόν οποιοδήποτε μέρος των απολαβών που του αποκόπηκαν.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Γενικές Διατάξεις

- Σε περίπτωση που η διαγωγή υπαλλήλου αποτελεί ταυτόχρονα ποινικό αδίκημα και πειθαρχικό παράπτωμα, δεν παρεμποδίζεται η έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας πριν ασκηθεί ποινική δίωξη και όταν ασκηθεί ποινική δίωξη τότε η πειθαρχική δίωξη αναστέλλεται μέχρι να τερματιστεί η ποινική δίωξη.
- Υπάλληλος που διώκεται για ποινικό αδίκημα, μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.
- Πειθαρχική δίωξη δεν μπορεί να ασκηθεί εναντίον υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθωώθηκε.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης