



**OEB**

# Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις



## Τερματισμός της Απασχόλησης

**4<sup>η</sup> Ημέρα**  
**17/6/2014**



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΥΛΑΚΤΑ ΤΑΜΕΙΑ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΟΙ ΔΕΔΕΙΧΜΕΝΟΙ ΕΙΣ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΑ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμος

# ΜΕΡΟΣ Α'



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΥΛΑΚΤΑ ΤΑΜΕΙΑ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΟΙ ΔΕΔΕΙΧΜΕΝΟΙ ΕΙΣ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΑ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

## Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (ΔΕΔ)

**Αποκλειστική αρμοδιότητα να εκδικάζει όλες τις εργατικές διαφορές που σχετίζονται με τον τερματισμό της απασχόλησης εργοδοτούμενων, συμπεριλαμβανομένου:**

- πληρωμή αντί προειδοποίησης
- πληρωμή λόγω πλεονασμού
- αξιώσεις που πηγάζουν απο την εργοδότηση (δεδουλευμένοι μισθοί, ετήσιες άδειες, 13ος μισθός ή φιλοδώρημα)
- Εκδίκαση αστικών διαφορών στη βάση του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου
- Εκδίκαση περιπτώσεων άνισης μεταχείρισης
- Εκδίκαση περιπτώσεων σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας
- Εκδίκαση διαφορών μεταξύ Ταμείων Προνοίας και των μελών τους.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών (ΔΕΔ)

**Μέγιστο ποσό αποζημίωσης - 2 ετών μισθοί**

**Ο εργοδότης πληρώνει μέχρι τον 1 χρόνο. Από τον 1 χρόνο και μετά πληρώνει το Ταμείο Πλεονασμού**

**Για αξιώσεις που υπερβαίνουν τους μισθούς 2 ετών, αρμόδια είναι τα Επαρχιακά Δικαστήρια**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμος

•Καθορίζει πότε ο τερματισμός της απασχόλησης είναι νόμιμος

•Περιγράφει τα δικαιώματα του εργοδοτούμενου που απολύθηκε παράνομα ή νόμιμα για λόγους πλεονασμού

•Αφορά μόνο σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Νόμιμοι Λόγοι Τερματισμού της Απασχόλησης

1. Ο εργοδοτούμενος παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατ' ευλόγως ικανοποιητικό τρόπο.
2. Λόγοι πλεονασμού
3. Ανώτερη βία, πολεμική ενέργεια, πολιτική εξέγερση, θεομηνία ή καταστροφή των εγκαταστάσεων με πυρκαϊά
4. Ο εργοδοτούμενος επιδεικνύει τέτοια διαγωγή ώστε να καθιστά τον εαυτό του υποκείμενο σε απόλυση χωρίς προειδοποίηση.
5. Συμπλήρωση κανονικής ηλικίας αφυπηρέτησης
6. Συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας
7. Λήξη σύμβασης τακτής περιόδου

Εάν ο τερματισμός της απασχόλησης έγινε για οποιοδήποτε άλλο λόγο τότε είναι παράνομος.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Λόγοι που ουδέποτε συνιστούν νόμιμο λόγο απόλυσης

- **Η ιδιότητα μέλους Συντεχνίας.**
- **Η συμμετοχή σε συντεχνιακές δραστηριότητες εκτός ωρών εργασίας ή εντός με τη συγκατάθεση του εργοδότη.**
- **Η ιδιότητα μέλους Επιτροπής ασφαλείας.**
- **Η επιζήτηση αξιώματος ως αντιπροσώπου των εργατών.**
- **Η καλόπιστη υποβολή παραπόνου ή η συμμετοχή σε διαδικασία εναντίον του εργοδότη για παραβίαση αστικής ή ποινικής φύσης νόμων ή κανονισμών ή η προσφυγή σε αρμόδια διοικητική αρχή.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΣΕΦ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Λόγοι που ουδέποτε συνιστούν νόμιμο λόγο απόλυσης

- **Φυλή, χρώμα, φύλο, οικογενειακή κατάσταση, θρησκεία, πολιτικές απόψεις, εθνική προέλευση, κοινωνική καταγωγή.**
- **Εγκυμοσύνη ή μητρότητα.**
- **Λήψη γονικής άδειας ή άδειας για λόγους ανωτέρας βίας.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΣΕΦ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ειδική περίπτωση: Εξαναγκασμός σε παραίτηση

### *Εργοδοτούμενος νομίμως παραιτείται λόγω της διαγωγής του εργοδότη*

- Το βάρος απόδειξης εξαναγκασμού σε παραίτηση έχει ο εργοδοτούμενος, όχι ο εργοδότης
- Παράνομη απόλυση έστω και αν ο εργοδοτούμενος εγκαταλείπει την εργασία του
- **Ο εργοδότης πρέπει να είναι ένοχος διαγωγής που συνιστά σημαντική παράβαση της σύμβασης εργασίας που φθάνει μέχρι τη ρίζα της ή που δείχνει ότι δεν προτίθεται πλέον να δεσμεύεται από ένα ή περισσότερους ουσιώδεις όρους της σύμβασης.**
- Αντικειμενική εκτίμηση των δεδομένων και περιστάσεων και όχι υποκειμενικές ευαισθησίες.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ειδική περίπτωση: Εξαναγκασμός σε παραίτηση

Ο εργοδοτούμενος πρέπει να αποφασίσει αμέσως μετά τη σχετική διαγωγή του εργοδότη αλλά και να είναι προσεκτικός ώστε να μην εγκαταλείψει την εργασία του πρόωρα

### **Παραδείγματα:**

- Χωρίς συμφωνία, αναστολή από τον εργοδότη κατά το δοκούν των υπηρεσιών του εργοδοτούμενου και εξαρτησή τους από τις εκάστοτε αυξομειώσεις των εργασιών (αναστολή εργασιών χωρίς συμφωνία).
- Μονομερής αθέτηση ή τροποποίηση ουσιωδών όρων της σύμβασης
- Αλλαγή καθηκόντων, αλλαγή της θέσης ή του βαθμού, αλλαγή όρων εργασίας, αλλαγή τόπου εργασίας χωρίς συμβατική υποχρέωση να πράξει τούτο.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ειδική περίπτωση: Εξαναγκασμός σε παραίτηση

- Μη έγκαιρη καταβολή του μισθού.
- Μη προσφορά εργασίας σε εργοδοτούμενο που είναι έτοιμος για προσφορά των υπηρεσιών του.
- Απαίτηση για ένταξη σε σύστημα βάρδιας.
- Πρόσβαση ανυπόστατων κατηγοριών για διάπραξη κλοπής.
- Υβρισίες, ανάρμοστη συμπεριφορά, χειροδικίες.
- Επιβολή εργασίας μερικής απασχόλησης αντί πλήρους και αντιστρόφως
- Διαθεσιμότητα άνευ απολαβών χωρίς συμβατική πρόνοια - **πειθαρχικός κώδικας**.
- Μη καταβολή συμφωνηθεισών αυξήσεων



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ειδική περίπτωση: Εξαναγκασμός σε παραίτηση

**Εάν η αποχώρηση δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι οφείλεται σε εξαναγκασμό σε παραίτηση, τότε είναι οικειοθελής αποχώρηση χωρίς κανένα δικαίωμα για τον αποχωρούντα.**

### Μερικά παραδείγματα:

- Αποχώρηση μετά από μη αποδοχή αιτημάτων βελτίωσης μισθού/ωφελημάτων.
- Αποχώρηση μετά από καλόπιστους ισχυρισμούς του εργοδότη για πλημμελή εκτέλεση καθηκόντων.
- Αποχώρηση μετά από άρνηση αποδοχής νόμιμης μετάθεσης.
- Αποχώρηση μετά από άρνηση του εργοδότη να υπογράψει τη συλλογική σύμβαση του κλάδου.
- Διαγωγή εργοδότη αντικειμενικά αποδεκτή, υποκειμενικά κριθείσα ως «απαράδεκτη» - υπερβολική ευαισθησία.
- «Απόλυση» από μη εργοδότη



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμος

# ΜΕΡΟΣ Β'



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

### Νόμιμοι Λόγοι Πλεονασμού:

**Ο εργοδότης έπαυσε ή προτίθεται να παύσει να διεξάγει την επιχείρηση στην οποία απασχολείται ο εργοδοτούμενος (πχ Κλείσιμο Επιχείρησης)**

**Ο εργοδότης έπαυσε ή προτίθεται να παύσει να διεξάγει επιχείρηση στον τόπο που απασχολείται ο εργοδοτούμενος (πχ Κλείσιμο καταστήματος/γραφείων ή μετακόμιση σε νέες εγκαταστάσεις)**

**Όμως** - Αλλαγή του τόπου απασχόλησης δεν συνεπάγεται πάντα πλεονασμό αν, κατά τη γνώμη του ΔΕΔ, είναι λογικό να αναμένεται πως ο εργοδοτούμενος θα συνεχίσει την απασχόληση του στο νέο τόπο.

**Θέμα βαθμού** - λαμβάνονται υπόψιν οι προσωπικές συνθήκες του εργοδοτούμενου, οι δυσκολίες, οι ταλαιπωρίες, οι κίνδυνοι κ.λπ. για να αποφασιστεί το λογικό ή μή.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

### Μη Λογικό να συνεχίσουν στον νέο τόπο:

- Από την Αθηαίνου στα Λατσιά.
- Από τα Λατσιά στους Εργάτες (παιδί ασθματικό, το εργοστάσιο δίπλα στο σπίτι).
- Από τη Λάρνακα στη Λεμεσό (παιδί σε ιδιαίτερα τα απογεύματα).
- Από τη Λευκωσία στο Ζύγι (μεταφορά με έξοδα των εργαζομένων).
- Από την Αθηαίνου στο Δάλι (είχε μικρά παιδιά σε δημοτικό δίπλα από το εργοστάσιο).
- Από την Ορμήδεια στη Λάρνακα (3 παιδιά με άντρα ψαρά, υπέργηρος πατέρας με εγκεφαλικό, εξωσωματική γονιμοποίηση).

### Λογικό να συνεχίσουν στον νέο τόπο:

- Από Έγκωμη στους Εργάτες και κάλυψη όλων των εξόδων μεταφοράς.
- Από Καϊμακλί στην Αγία Βαρβάρα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

**Ένεκα οποιοδήποτε από τους ακόλουθους λόγους που σχετίζονται με τη λειτουργία της επιχείρησης:**

**Εκσυγχρονισμός, μηχανοποίηση ή οποιαδήποτε άλλη αλλαγή στις μεθόδους παραγωγής ή οργανώσεως η οποία ελαττώνει τον αριθμό των αναγκαιούτων εργοδοτούμενων:**

πχ Μηχανογράφηση τμήματος  
Εστιατόριο - Μετατροπή από a la carte σε μπουφέ

**Αλλαγές στα προϊόντα ή στις μεθόδους παραγωγής ή στις αναγκαιούσες ειδικότητες των εργοδοτούμενων.**

πχ Ανικανότητα προσαρμογής στην νέα τεχνολογία  
Τροποποίηση/Εισαγωγή νομοθεσίας που απαιτεί την κατοχή ειδικών προσόντων



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης



## Πλεονασμός - Αναδιοργάνωση επιχείρησης

**Η επιλογή των μεθόδων παραγωγής και οργάνωσης αποτελεί εργοδοτικό δικαίωμα. Όμως η αλλαγή/αναδιοργάνωση πρέπει να είναι σοβαρή για να δικαιολογεί πλεονασμό. Απόλυση ενός και ανάθεση καθηκόντων σε άλλο ΔΕΝ αποτελεί αναδιοργάνωση.**

Άλλο η αναδιοργάνωση του συνόλου της επιχείρησης ή τμήματος της και άλλο η ανανέωση προσωπικού.  
Πρέπει βάσει αντικειμενικού ελέγχου να αποδειχτεί το περιεχόμενο και η ουσία αυτής της αναδιοργάνωσης που καθιστά αναγκαία την κατάργηση θέσης εργασίας.

Η αναδιοργάνωση είναι **σειρά από πράξεις της εργοδοτικής πλευράς οι οποίες κατατείνουν στην αλλαγή και τη μεταβολή αυτής καθαυτής της δομής της επιχείρησης ή των συνθηκών λειτουργίας της κατά τρόπο ουσιώδη και σοβαρό** και που καταλήγουν στην ουσιαστική αλλαγή της φύσης των καθηκόντων των επηρεαζομένων εργαζομένων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

***Ένεκα οποιουδήποτε από τους ακόλουθους λόγους που σχετίζονται με τη λειτουργία της επιχείρησης:***

- Καταργήσεις Τμημάτων
- Δυσκολίες στην τοποθέτηση προϊόντων στην αγορά ή πιστωτικές δυσκολίες.
- Έλλειψη παραγγελιών ή πρώτων υλών.
- Σπάνη μέσων παραγωγής.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

**Ένεκα οποιουδήποτε από τους ακόλουθους λόγους που σχετίζονται με τη λειτουργία της επιχείρησης:**

**Περιορισμός του όγκου της εργασίας ή της επιχείρησης**

**ΑΛΛΑ:**

- Εποχιακή ή περιοδική μείωση του όγκου της εργασίας δεν αποτελεί πλεονασμό
- Οι λόγοι δημιουργίας πλεονασμού δεν πρέπει να είναι προβλεπόμενο ότι θα εξαληφθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα, αλλά να παρατείνονται τουλάχιστον στο απρόβλεπτο σχετικώς μέλλον.
- Ο νόμος δεν καθορίζει ποσοστό περιορισμού του κύκλου εργασιών. Δεν υπάρχει φόρμουλα που να το καθορίζει.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

- Η διάγνωση και διαπίστωση περιορισμού του όγκου εργασίας δεν μπορεί να στηρίζεται στα οικονομικά πεπραγμένα μιας σύντομης διάρκειας περιόδου.
- Περιορισμός του όγκου εργασίας της επιχείρησης και όχι του εργοδοτούμενου. Πχ Μπορεί να δικαιολογούνται πλεονασμοί στην αποθήκη αλλά όχι στο λογιστήριο.
- Απόλυση για λόγους οικονομίας δεν αποτελεί πλεονασμό. Άλλο οι λόγοι οικονομίας και άλλο οι οικονομικοί λόγοι.
- Η ζημιά μιας επιχείρησης και μάλιστα η λογιστική (ζημιές που οφείλονται σε ανείσπρακτες οφειλές) μπορεί να οφείλεται σε πληθώρα λόγων άσχετων με τον όγκο εργασίας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

### Επίσης:

- Εκεί που η οικονομική κατάσταση εμφανίζει συνεχώς αυξανόμενο παθητικό, δεν είναι λόγοι οικονομίας αλλά οικονομικοί, που μπορεί ανάλογα με την περίπτωση να αποτελεί λόγο πλεονασμού.

#### **Η αξία των διεξαχθεισών εργασιών συνιστά ορθή, αν όχι την ορθότερη ένδειξη του όγκου της εργασίας.**

- Απλώς πρόσληψη υπαλλήλου σε επιχείρηση δεν αναιρεί τυχόν υπάρχον πλεονασμό. Μπορεί να πλεονάζει αποθηκάριος αλλά να χρειάζεσαι καθαρίστρια. (Αλλά) δεν μπορεί μια επιχείρηση να απολύει ένα εργοδοτούμενο με μακρά υπηρεσία για λόγους υποτίθεται οικονομικούς και την ίδια ώρα να προσλαμβάνει τέσσερις άλλους,
- Η επίκληση και μόνο του πλεονασμού δεν αποδεικνύεται χωρίς προσαγωγή οικονομικών στοιχείων.
- Ο ψηλός μισθός κλπ. δεν αποτελούν λόγους επιλογής ενός εργοδοτούμενου για κήρυξη του ως πλεονάζοντος αλλά από την άλλη, η αρχαιότητα ενός εργοδοτούμενου από μόνη της δεν εμποδίζει την επιλογή του ως πλεονάζοντος.
- Όχι last in - first out.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΙΚΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Συνθήκες πληρωμής από ΤΠΠ

1. Μη συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας.
1. Συνεχής απασχόληση στον ίδιο εργοδότη για 104 εβδομάδες. Υπάλληλος με μικρότερη υπηρεσία μπορεί να είναι πλεονάζων αλλά δεν δικαιούται πληρωμή
1. Τερματισμός απασχόλησης από τον εργοδότη.
1. Στην περίπτωση που η απασχόληση τερματίζεται μέσα στους 12 μήνες πριν τη συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας, η πληρωμή μειώνεται κατά 1/12 για κάθε συμπληρωμένο μήνα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΙΚΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Ακύρωση πληρωμής από ΤΠΠ

Εάν πριν τον πλεονασμό προσφερθεί από τον εργοδότη άλλη ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ εργασία και ο εργοδοτούμενος ΠΑΡΑΛΟΓΑ αρνηθεί, τότε δεν δικαιούται πληρωμή.

- Η προσφορά πρέπει να γίνεται πριν τον τερματισμό της απασχόλησης.
- Η προσφορά να είναι συγκεκριμένη και χωρίς αιρέσεις.
- Η προσφορά είναι κατάλληλη όταν η θέση και ο μισθός/ωφελήματα δεν είναι υποδεέστερα της θέσης που κατέχει.
- Για το λογικό της απόρριψης λαμβάνονται υπόψιν προσωπικοί παράγοντες, όπως οικογενειακές περιστάσεις, θέματα κατοικίας, ανάγκες μόρφωσης των τέκνων ή άλλες προσωπικές συνθήκες και περιστάσεις.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Ακύρωση πληρωμής από ΤΠΠ

### Περιπτώσεις που διατάχθηκε πληρωμή:

- Προσφορά όμοιας εργασίας με χαμηλότερο μισθό.
- Προσφορά υπό αίρεση (εάν διπλασιάσουν την παραγωγικότητα τους).
- Προσφορά πλήρους απασχόλησης αντί μερικής και αντίστροφα.
- Προσφορά σε θρωρό με προβλήματα υγείας θέσης θρωρού - καθαριστή.
- Προσφορά εργασίας βάρδιας αντί κανονικού ωραρίου.
- Προσφορά εργασίας από τον ίδιο εργοδότη εννιά μέρες μετά την απόλυση.
- Προσφορά θέσης με τον ίδιο μισθό αλλά ιεραρχικά κατώτερης.

### Περιπτώσεις που ΔΕΝ διατάχθηκε πληρωμή:

- Προσφορά εργασίας σε νέα, υγιή γυναίκα από την Κέννεντυ στη Ρηγαίνης
- Αποθηκάριος/πωλητής αρνήθηκε να κάνει και κατ' οίκον διανομή.
- Άρνηση αποδοχής εργασίας με επίκληση λόγων υγείας χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό.
- Προσφορά της ίδιας εργασίας σε απόσταση 16 χιλιομέτρων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Ακύρωση πληρωμής από ΤΠΠ

**Τερματίζεται η σύμβαση απασχόλησης συνεπεία αλλαγής εργοδότη και ο νέος εργοδότης ανανεώνει την υφιστάμενη σύμβαση απασχόλησης.**

**Νοείται ότι το ΔΕΔ μπορεί να διατάξει πληρωμή πλεονασμού εάν ο εργοδοτούμενος αποδείξει εύλογη αιτία για την μη αποδοχή της προσφοράς ανανέωσης της σύμβασης από τον νέο εργοδότη και το ΔΕΔ την θεωρήσει ικανοποιητική.**

**•«Αλλαγή εργοδότη» επέρχεται μόνο ως αποτέλεσμα μεταβίβασης μιας επιχείρησης ή τμήματος της «ως έχει» από τον προηγούμενο εργοδότη στον νέο.**

**•Τα χρόνια υπηρεσίας στον προηγούμενο εργοδότη λογίζονται ως χρόνια υπηρεσίας**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Ακύρωση πληρωμής από ΤΠΠ

**Ο εργοδότης είναι εταιρεία και μεταθέτει τον εργοδοτούμενο σε κατάλληλη απασχόληση σε άλλη εταιρεία με την οποία είναι συνδεδεμένη (=θυγατρική ή μία της άλλης ή και οι δύο θυγατρικές τρίτης - Αρ. 148 Περί Εταιρειών Νόμου).**

**Πριν τον τερματισμό της απασχόλησης, άλλος εργοδότης που είναι εταιρεία, στην οποία ο προηγούμενος εργοδότης είναι κύριος μέτοχος ή ασκεί ουσιαστικό έλεγχο, προσφέρει στον εργοδοτούμενο κατάλληλη απασχόληση.**

**• Τα χρόνια υπηρεσίας στον προηγούμενο εργοδότη μετρούν έναντι του νέου.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Καθορισμός ύψους πληρωμής

### ΕΤΗ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

- 4  
5 - 10  
11 - 15  
16 - 20  
21 - 25

### ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ

2 (8)  
2½ (15)  
3 (15)  
3½ (17½)  
4 (20)

(26 εβδομάδες ή περισσότερο = 1 έτος)

(75½)

- Εβδομαδιαίες απολαβές μέγιστο = βασικές ασφαλιστέες αποδοχές X 4  
2014 = €697.52 (χωρίς αλλαγή σε σχέση με το 2013)
- «Εργοδοτούμενος» μέτοχος, ιδιωτικής εταιρείας χωρίς σύμβαση εργασίας ή και χωρίς να συνάγεται ύπαρξη σχέσης εργοδότη - εργοδοτούμενου:



Εβδομαδιαίο ημερομίσθιο X 1% X 52X έτη υπηρεσία  
Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός - Προτεραιότητα πρόσληψης απολυθέντων

**Προτεραιότητα στην πρόσληψη έχουν οι απολυθέντες για λόγους πλεονασμού εάν:**

- Οι ανάγκες της επιχείρησης δημιουργήθηκαν εντός 8 μηνών αφότου προέκυψε ο πλεονασμός.
- Αφορά εργατική δύναμη του αυτού τύπου ή της αυτής ειδικότητας.
- Λαμβανομένων υπόψιν των αναγκών λειτουργίας της επιχείρησης.

**Δεν υπάρχει υποχρέωση για προσφορά του ίδιου μισθού.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Πλεονασμός

Πριν την διενέργεια απολύσεων για λόγους πλεονασμού πρέπει να απαντήσουμε τα εξής 2 ερωτήματα:

**1) Συντρέχουν στην επιχείρηση λόγοι πλεονασμού όπως αυτοί ΡΗΤΑ καθορίζονται από τον Νόμο;**

Εάν η απάντηση είναι ΝΑΙ:

**2) Με ποιά κριτήρια καθορίζω πόσοι και ποιοι εργαζόμενοι πλεονάζουν;**

- Κάποιες περιπτώσεις είναι πιο ξεκάθαρες από άλλες. Πχ Κλείσιμο καταστήματος vs Μείωση του όγκου εργασιών
- Πρέπει να δίδεται τουλάχιστο ένας μήνας προειδοποίηση προς τον/την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Με απόφασή του το ΔΕΔ έκρινε νόμιμο τον τερματισμό της απασχόλησης εγγύου (Νόμος για την Προστασία της Μητρότητας) για λόγους πλεονασμού. **Συνίσταται ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΗ ΠΡΟΣΟΧΗ!**
- Στην περίπτωση μαζικών απολύσεων/πλεονασμών, και στην περίπτωση που πληρούνται συγκεκριμένα κριτήρια, μπορεί να χρειαστεί να εφαρμοστούν οι πρόνοιες του Περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμου



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμος

# ΜΕΡΟΣ Γ'



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ο εργοδοτούμενος παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατά εύλογα ικανοποιητικό τρόπο

**Προσωρινή ανικανότητα** λόγω ασθένειας, τοκετού, νόσου ή βλάβης δεν εμπίπτει σε αυτή την παράγραφο.

- Ο εργοδοτούμενος πρέπει να επιδεικνύει λογική αποτελεσματικότητα (reasonable efficiency), όχι μέγιστη αποτελεσματικότητα (utmost efficiency).
- Προειδοποίηση (warning) πριν την προειδοποίηση (notice)
- Πάντοτε δίνεται προειδοποίηση (notice)

Αφορά:

- **Πλημμελή εκτέλεση/διεκπεραίωση καθηκόντων.** Πχ Υπεύθυνη finishing σε εταιρεία υποδημάτων δεν έλεγξε καλά το τελικό προϊόν με αποτέλεσμα κατ' επανάληψη να τα επιστρέφουν πίσω οι πελάτες - βρέθηκαν παπούτσια με βελόνες συρραφής.
- **Καθυστερημένη προσέλευση και άνευ άδειας απουσία.** Πχ Μπάρμαν σε ξενοδοχείο καθυστέρησε συνεχώς να προσέλθει στην εργασία του ενώ μια φορά δεν ήρθε καθόλου 'γιατί ένιωθε μεθυσμένος και δεν μπορούσε να δουλέψει'.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΜΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ο εργοδοτούμενος παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατά εύλογα ικανοποιητικό τρόπο

Αφορά:

- **Αδικαιολόγητη/παρτεταμένη απουσία.** Εργοδοτούμενη ως δακτυλογράφος απουσίαζε συχνά και αδικαιολόγητα από την εργασία της δημιουργώντας προβλήματα στο γραφείο και της έγιναν προειδοποιήσεις. Όταν παράτεινε την καλοκαιρινή της άδεια κατά 3 μέρες και παρά τις σαφείς εντολές του εργοδότη να επιστρέψει κανονικά, απολύθηκε.
- **Μειωμένη απόδοση.** Πχ Ορχήστρα σε ξενοδοχείο πολλών αστέρων έπαιζε φάλτσα το ίδιο μονότονο ρεπερτόριο. Οι πελάτες την αξιολογούσαν από 'fair' μέχρι 'bad'.
- **Νωχέλεια/Αδιαφορία.** Πχ Εργοδοτούμενος σε αλευρόμυλο σταμάτησε να ενδιαφέρεται για την δουλειά του και ήταν αδιάφορος μετά που απορρίφθηκαν τα αιτήματα που υπέβαλε μέσω της συντεχνίας του. Απολύθηκε μετά από αριθμό προειδοποιήσεων.
- **Κωλυσιεργία**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΜΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης



## Ο εργοδοτούμενος παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατά εύλογα ικανοποιητικό τρόπο

Αφορά:

### Προβλήματα υγείας

- Να μην είναι προσωρινής φύσης
- Να εμποδίζουν την ικανοποιητική εκτέλεση εργασίας
- Ο ιατρός ΔΕΝ δίνει άδεια ασθένειας αλλά ΣΥΣΤΗΝΕΙ άδεια ασθένειας
- Την ευθύνη εξακρίβωσης της καταλληλότητας για εργασία έχει ο εργοδότης
- Ο εργοδότης, με δικά του έξοδα, μπορεί να στείλει τον εργοδοτούμενο για εξέταση - Βαρύνουσα σημασία έχει η άποψη του θεράποντα ιατρού και όχι του γιατρού της επιχείρησης - Φράουλες - Παλαιχώρι

### Συνεχείς απουσίες λόγω ασθένειας



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Ανώτερη βία, πολεμική ενέργεια, πολιτική εξέγερση...

**Ανώτερη βία, πολεμική ενέργεια, πολιτική εξέγερση, θεομηνία ή καταστροφή των εγκαταστάσεων με πυρκαϊά, μη οφειλόμενη σε εσκεμμένη ενέργεια ή αμέλεια του εργοδότη.**

**1996** - Ισαάκ & Σολωμού 1996 - Τ/Κ καμαριέρες ξενοδοχείου. Το ξενοδοχείο δεν μπορούσε να εγγυηθεί την ασφάλεια τους.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Λήξη σύμβασης τακτής περιόδου

Σε 30 μήνες, συνεχείς ή διακεκομμένοι, εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου μεταβάλλεται σε αορίστου χρόνου εκτός εάν:

- οι ανάγκες είναι προσωρινές (πχ Πολιτικός μηχανικός για επίβλεψη συγκεκριμένου έργου που διαρκεί πέραν των 30 μηνών)
- αναπλήρωση απουσιάζοντος εργοδοτούμενου (πχ Αντικατάσταση συναδέλφου που απουσιάζει με λόγους ασθενείας/εγκυμοσύνη)
- όταν ο εργοδοτούμενος βρίσκεται υπό δοκιμασία (πχ απόκτηση επαγγελματικού τίτλου συναφή με τα καθήκοντά του)

Το ΔΕΔ μπορεί να θεωρεί ότι μια σύμβαση ή σειρά συμβάσεων πρέπει να θεωρηθούν ως σύμβαση αορίστου χρόνου. Αν η μη ανανέωση οφείλεται σε πλεονασμό, ο εργοδοτούμενος δικαιούται πληρωμή από το Τ.Π.Π.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Συμπλήρωση κανονικής ηλικίας αφυπηρέτησης

Βάσει εθίμου, νόμου, συλλογικής σύμβασης, σύμβασης, κανόνων της εργασίας ή άλλως.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας

**65 χρόνια για όλους, άντρες και γυναίκες.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο εργοδοτούμενος επιδεικνύει τέτοια διαγωγή ώστε να καθιστά τον εαυτό του υποκείμενο σε απόλυση χωρίς προειδοποίηση

**Η απόλυση πρέπει να γίνει εντός λογικού χρονικού διαστήματος από του γεγονότος που του έδωσε το δικαίωμα απόλυσης.** Δεν μπορεί να επικαλεστεί κάποιος για παράδειγμα ξυλοδαρμό συναδέλφου 3 μήνες μετά το συμβάν.

Τα περιστατικά κάθε συγκεκριμένης υπόθεσης σε συνάρτηση με τη φύση της επιχείρησης και τη θέση του εργοδοτούμενου  
KEM TAXI -Vs- Αναστάσης Τρύφωνος: «γ... το Θεό σας, γ... την Παναγία σας. Τα αυτοκίνητα ας μείνουν μαύρα και σκοτεινά που την κκελλέ τους γι' αυτοκίνητα ...»

*(Ενώπιον πελατών - περιφρόνηση που υπονομεύει την επιχείρηση και τη φήμη της ως δημόσιας μεταφορικής εταιρείας.)*



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο εργοδοτούμενος επιδεικνύει τέτοια διαγωγή ώστε να καθιστά τον εαυτό του υποκείμενο σε απόλυση χωρίς προειδοποίηση

Για να αποφασιστεί κατά πόσο κακή γλώσσα, αναίδεια ή απειθαρχία στην απασχόληση αποτελούν παράπτωμα, **πρέπει να λαμβάνονται υπόψιν όχι μόνο τα λόγια αλλά και ο τρόπος ή το περιβάλλον που λέχθησαν.**

**Η απόλυση να είναι η εύλογη κατάληξη του μέσου συνετού εργοδότη.**

**Παραδείγματα:**

- Εσκεμμένη ανυπακοή σε νόμιμη και λογική οδηγία.
- Οικειοποίηση αγαθών/υλικών του εργοδότη
- Επαναλαμβανόμενη παράβαση κανόνων εργασίας με συνέπεια την πρόκληση ζημιών.
- Απρεπής διαγωγή/εξύβριση.
- Ανάρμοστη συμπεριφορά
- Χειροδικία σε προϊστάμενο/εργοδότη
- Διαπληκτισμός εργοδοτούμενων μεταξύ τους
- «Κλοπή» πελάτη του εργοδότη, ανταγωνιστική εργασία, κλοπή από συνάδελφο.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο εργοδοτούμενος επιδεικνύει τέτοια διαγωγή ώστε να καθιστά τον εαυτό του υποκείμενο σε απόλυση χωρίς προειδοποίηση

**Μεταξύ άλλων τα ακόλουθα μπορεί να αποτελούν λόγο απόλυσης χωρίς προειδοποίηση, ανάλογα με τα περιστατικά της κάθε υπόθεσης.**

- Διάπραξη σοβαρού παραπτώματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- Διάπραξη ποινικού αδικήματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του χωρίς τη ρητή ή σιωπηρή συγκατάθεση του εργοδότη του.
- Απρεπής διαγωγή του εργοδοτούμενου κατά το χρόνο της εκτέλεσης των καθηκόντων του (πχ Το σεξ στο χώρο εργασίας απαγορεύεται).
- Σοβαρή ή επαναλαμβανόμενη παράβαση ή παραγνώριση κανόνων της εργασίας ή άλλων κανόνων σε σχέση με την απασχόληση.

**Η υποψία τέλεσης σοβαρού παραπτώματος ΔΕΝ συνιστά νόμιμο λόγο απόλυσης.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Προειδοποίηση από τον Εργοδότη στον Εργοδοτούμενο

Παρέχεται μόνο στις περιπτώσεις πλεονασμού και όταν ο εργοδοτούμενος παραλείπει να εκτελέσει την εργασία του κατ' ευλόγως ικανοποιητικό τρόπο.

Περίοδος Συνεχούς Απασχόλησης (Εβδομάδες)	Ελάχιστη Προειδοποίηση (Εβδομάδες)
26-51	1
52-103	2
104-155	4
156-207	5
208-259	6
260-311	7
312 και άνω	8

Εάν όμως ο εργοδοτούμενος απολύεται εντός της δοκιμαστικής περιόδου, δεν δικαιούται προειδοποίηση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Προειδοποίηση από τον Εργοδότη στον Εργοδοτούμενο

**Πληρωμή αντί προειδοποίησης:**

**Ασθενής - Έξι μήνες αφότου αρρώστησε (αντίθετη νομολογία).**

**Εργατικό Ατύχημα - Αναστολή προειδοποίησης.**

**Προειδοποίηση και ετήσια άδεια δεν συντρέχουν.**

**Αδύνατη η μονομερής ανάκληση της προειδοποίησης.**

**Απουσία με απολαβές 8 ώρες την εβδομάδα, 40 ώρες συνολικά, συμφωνία με τον εργοδότη, για να βρει δουλειά.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Προειδοποίηση από τον Εργοδοτούμενο στον Εργοδότη

Περίοδος Συνεχούς  
Απασχόλησης  
(Εβδομάδες)  
26 -51  
52 - 259  
260 και άνω

Ελάχιστη  
Προειδοποίηση  
(Εβδομάδες)  
1  
2  
3

«Φύγε από τώρα»;



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Δικαίωμα σε αποζημίωση

Δίδεται σε περίπτωση παράνομης απόλυσης

- Πληρωμή προειδοποίησης αν δεν δόθηκε πριν την απόλυση.
- Πληρωμή αποζημιώσεων:  
**Minimum** όσα θα έπαιρνε αν ήταν πλεονάζον.  
**Maximum** δύο ετήσιοι μισθοί.
- Το ποσό πέραν του ενός ετήσιου μισθού καταβάλλεται από το Τ.Π.Π.

Λαμβάνονται υπόψιν τα ημερομίσθια του, η διάρκεια υπηρεσίας, η απώλεια προοπτικής σταδιοδρομίας, οι συνθήκες της απόλυσης και η ηλικία.

**Διάκριση στη βάση του φύλου (Νομοθεσία περί Ίσης Μεταχείρισης ανδρών και γυναικών) Όλα τα πληρώνει ο εργοδότης, χωρίς μίνιμουμ υπηρεσίας, χωρίς μίνιμουμ αριθμού εργοδοτούμενων. Δεν υπάρχει ανώτατο όριο αποζημίωσης, αλλά ούτε εκδικάστηκε ακόμη.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Δικαίωμα σε επαναπρόσληψη

- **Εργοδότες με πέραν των 19 εργοδοτούμενων.**
- **Απόλυση έκδηλα παράνομη ή παράνομη και κακόπιστη.**
- **Αν δικαιολογείται από τις περιστάσεις και ο εργοδοτούμενος το ζητήσει.**
- **Συν αποζημίωση για την πραγματική ζημιά με μάξιμουμ 12 μήνες.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμος

# ΜΕΡΟΣ Δ'



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Υπολογισμός της Απασχόλησης

- **Εβδομάδες 18 ωρών.**
- **Εβδομάδες με λιγότερες ώρες λόγω απουσίας ένεκα ασθένειας, βλάβης, τοκετού, νόσου, προσωρινής διακοπής εργασιών.**
- **Στον ίδιο εργοδότη - Εξαιρέσεις**
  - Λιμενεργάτες (μόνο έναντι Τ.Π.Π.)
  - Μεταβίβαση επιχείρησης ή τμήματος επιχείρησης «ως έχει».
  - Μετάθεση εργοδοτούμενου από μία εταιρεία σε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

## Το συνεχές της Απασχόλησης

Το συνεχές της απασχόλησης ΔΕΝ διακόπτεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Απουσία λόγω υπηρεσίας στις ένοπλες δυνάμεις.
- Απουσία λόγω εργατικής διαφοράς.
- Αλλαγή εργοδότη (μεταβίβαση επιχείρησης ή τμήματος «ως έχει»).
- Απουσία λόγω ασθένειας, τοκετού, βλάβης ή νόσου.
- Απουσία λόγω προσωρινής διακοπής εργασιών.
- Απουσία υπό συνθήκες τέτοιες ώστε δυνάμει διευθέτησης, εθίμου ή νόμου, η σχέση εργοδότη - εργοδοτούμενου θεωρείται από το ΔΕΔ ως συνεχιζόμενη.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης



## Το συνεχές της Απασχόλησης

- Απουσία λόγω απασχόλησης στο εξωτερικό σε επιχείρηση που ανήκει εξ ολοκλήρου ή κατά κύριο λόγο στον εργοδότη.
- Απουσία με άδεια μετ' απολαβών ή άνευ απολαβών (προσωρινή και με συμφέρον και του εργοδότη).
- Απουσία λόγω ανώτερης βίας, πολεμικής ενέργειας, πολιτικής εξέγερσης ή θεομηνίας.
- Απουσία με γονική άδεια ή άδεια για λόγους ανωτέρας βίας.
- Εποχιακοί εργάτες - 15 εβδομάδες κατά μέσο όρο στον ίδιο εργοδότη συνεχείς ή μη = συνεχείς (μόνο έναντι ΤΠΠ).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης