



Κυριότερες Εξουσίες του Επιθεωρητή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων:



Διεξάγει ελέγχους – επιθεωρήσεις

Εισέρχεται, με την επίδειξη της ταυτότητας του με ή χωρίς προειδοποίηση, σε οποιοδήποτε χώρο απασχόλησης, οποιαδήποτε ώρα της μέρας ή της νύχτας. (Σε οικίες, μόνο με τη συγκατάθεση του ιδιοκτήτη).

Συνοδεύεται από αστυνομικό ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο κρίνει ότι είναι απαραίτητο.

Απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στο χώρο εργασίας, διευκολύνσεις και βοήθεια αναγκαία για την ενάσκηση των εξουσιών του.

Ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Εργασιακό Ταμείο και Ταμείο
Ασφάλισης, περίθαλψης και συντάξης

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Κυριότερες Εξουσίες του Επιθεωρητή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων:



Διεξάγει έρευνες, εξετάσεις και ανακρίσεις

Απαιτεί από οποιονδήποτε, για τον οποίο (εύλογα) πιστεύει ότι μπορεί να παράσχει πληροφορίες σχετικά με οποιαδήποτε επιθεώρηση, να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις.

Απαιτεί ή επιτρέπει την παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου κατά την εξέταση.

Απαιτεί από το πρόσωπο που εξετάζεται να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Εργασιακό Ταμείο και Ταμείο
Ασφάλισης, περίθαλψης και συντάξης

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



**Κυριότερες Υποχρεώσεις
του Επιθεωρητή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων:**

Οφείλει να θεωρεί και να χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά την διεκπεραίωση του έργου του.

Ο Επιθεωρητής πρέπει να αποφεύγει οποιαδήποτε υπέρβαση των εξουσιών του.

Παρέχει πληροφορίες, συμβουλές και υποδείξεις προς τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους, σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τηρήσεως των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Οργανισμοί Κοινωνικής Ασφάλισης
σε όλες μας, πρώτα απ' όλα

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



**Προτεραιότητα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
Πάταξη της Αδήλωτης και Παράνομης Απασχόλησης**

Στόχοι: Συνθήκες ίσου ανταγωνισμού
Απασχόληση νόμιμου προσωπικού
Διασφάλιση δικαιωμάτων εργοδότη εργοδοτούμενου

Τμήμα
Εργασιακών Σχέσεων



Τμήμα Εργασίας

Υπηρεσίες
Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Γραμμή του πολίτη
7 777 8 577

Μικτά Κλιμάκια Επιθεωρήσεων



Τμήμα
Αρχείου Πληθυσμού

Υπηρεσία Αλλοδαπών



Δημόσιος Κατήγορος
ΥΕΠΚΑ

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας



ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Οργανισμοί Κοινωνικής Ασφάλισης
σε όλες μας, πρώτα απ' όλα

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Ποινικές Διώξεις



Στόχοι:

- Διασφάλιση εργασιακών δικαιωμάτων
- Αποτροπή - πρόληψη εργασιακής εκμετάλλευσης
- Εμπέδωση κλίματος εφαρμογής των Νόμων

- Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης σε κλήσεις που έχουν παραδοθεί,
- όταν διαπιστωθούν παραβιάσεις Νομοθεσιών κατά τον έλεγχο στοιχείων ή εγγράφων,
- όταν αυτεπάγγελτα διαπιστωθούν παραβάσεις (ωράρια λειτουργίας, μη επιτρεπόμενα προϊόντα, κ.α.) και
- γενικά όταν διαπιστωθεί μη συμμόρφωση με πρόνοιες των Νομοθεσιών συντάσσεται σχετικό **κατηγορητήριο** και ακολουθεί ποινική δίωξη των παραβατών.

Στις περιπτώσεις αδήλων εργοδοτούμενων χωρίς βεβαιώσεις έναρξης απασχόλησης εκδίδονται **εξώδικα πρόστιμα**.

Στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται **παράνομη εργοδότηση** ακολουθεί ποινική δίωξη από την Υπηρεσία Αλλοδαπών της Αστυνομίας, ενώ παράλληλα το Τμήμα Εργασίας προχωρά στις ανάλογες κυρώσεις.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Εργασιακό Ταμείο και Ταμείο
απόδοσης μετρητών και σύνταξης

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Υποβολή Παραπόνων



- κατ'ίδιαν στα Επαρχιακά Γραφεία,
- τηλεφωνικά,
- με γραπτή επιστολή,
- ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων:
http://www.misi.gov.cy/misi/dlr/dlr.nsf/page32_gr/page32_gr?OpenDocument

Μετά την παραλαβή τους τα παράπονα αξιολογούνται και ακολουθεί η ανάθεση τους στους κατάλληλους επιθεωρητές ή λειτουργούς.

Στις περιπτώσεις εκείνες όπου αποδεικνύεται **παραβίαση** Νομοθεσίας, ακολουθούνται κατάλληλες ενέργειες προς συμμόρφωση ή σύνταξη κατηγορητηρίου.

Στις περιπτώσεις που αφορούν **διαφορά** που προκύπτει από εφαρμογή Νομοθεσιών, όταν, παρά τη μεσολάβηση, δεν καθίσταται δυνατόν να επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ των μερών, συντάσσεται έγγραφο το οποίο τα δυο μέρη μπορούν να χρησιμοποιήσουν σε περίπτωση διαδικασίας ενώπιον του **Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών**, το οποίο και είναι αρμόδιο για επίλυση της διαφοράς.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΡΚΗΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
Εργασιακό Ταμείο και Ταμείο
απόδοσης μετρητών και σύνταξης

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Υποβολή Παραπόνων Πολιτών Τρίτων Χωρών



Τα εργασιακά παράπονα που αφορούν πολίτες Τρίτων Χωρών παραλαμβάνονται στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία.

Κανένα παράπονο δεν μπορεί να εξεταστεί αν δεν έχει υποβληθεί πρώτα στο Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού του ΥΠΕΣ.

Με την παραλαβή ορίζεται ημερομηνία συνάντησης των δύο μερών, κατά την οποία εξετάζονται από το Επαρχιακό Γραφείο τα δεδομένα και στοιχεία του παραπόνου.

Η διαδικασία τερματίζεται όταν τα μέρη είτε συμφωνήσουν στη συνέχιση της σχέσης εργοδότησης, είτε δοθεί από την εργοδοτική πλευρά έγγραφο αποδέσμευσης στην εργοδοτούμενη πλευρά.

Στις περιπτώσεις εκείνες όπου δεν καθίσταται δυνατόν να επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ των μερών, συντάσσεται έγγραφο με τα δεδομένα της συνάντησης και παρατηρήσεις για το παράπονο.

Το έγγραφο αυτό αποστέλλεται -ως εισηγητική έκθεση- στην αρμόδια μικτή Επιτροπή, η οποία και αποφασίζει για το εργασιακό καθεστώς της κάθε υπόθεσης.

ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Επιθεώρηση Εργατικής Νομοθεσίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.