



## **Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις**

**5<sup>η</sup> Συνάντηση Δικτύου  
Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων  
Και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού**



**Διευθετήσεις στον εργασιακό χώρο  
για πρόσληψη και διατήρηση  
ατόμων με πολλαπλή σκλήρυνση.**

**Κυρία Μαρία Σεργίου  
Associate Director of HR  
ΕΥ Κύπρου**

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την  
Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό  
Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

**Διευθετήσεις στον εργασιακό  
χώρο για πρόσληψη και  
διατήρηση ατόμων με  
πολλαπλή σκλήρυνση**



## Η πολλαπλή σκλήρυνση

---

- Δεν οδηγεί σε αναπηρία.
  - Δεν εμποδίζει τα άτομα να εργάζονται επιτυχημένα.
  - Δεν χρειάζονται ειδικές προσαρμογές ή άκομα και αν χρειαστούν είναι με λίγο έως μηδενικό κόστος.
- 



## Τι μπορώ να κάνω ως εργοδότης?

---

*Τα βασικά βήματα είναι:*

- Να παρέχω ίσες ευκαιρίες για απασχόληση, δίνοντας σε άτομα με πολλαπλή σκλήρυνση τις δυνατότητες στην αγορά εργασίας.
  - Να εντοπίσω και υλοποιήσω τις απαραίτητες προσαρμογές ανάλογα με τις ανάγκες του ατόμου.
  - Προσαρμογή των ωρών εργασίας.
- 



## Τι μπορώ να κάνω ως εργοδότης?

---

- Εξάλειψη των αρνητικών στάσεων και αντιλήψεων για την πρόσληψη τους, παρέχοντας τα απαραίτητα εργαλεία για να επιτύχουν.
  - Διατήρηση της εργασίας με τη δημιουργία μιας θετικής ταυτότητας.
- 



## Αποτελέσματα

---

- Μείωση του συνολικού ποσοστού ανεργίας.
  - Μείωση του ποσοστού φτώχειας.
  - Ενίσχυση του εισοδήματός τους, το οποίο ως επί το πλείστο βασίζεται στα πενιχρά επιδόματα αναπηρίας.
  - Αύξηση της καταναλωτικής τους δύναμης.
  - Αύξηση της παραγωγικότητας.
- 



Το δικαίωμα στη ζωή  
κατοχυρώνεται με το  
δικαίωμα στην εργασία.

