

Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις

**Ειδικές Εργατικές Νομοθεσίες: Λειτουργία των
Καταστημάτων, Υπάλληλοι Ξενοδοχείων και
Κέντρων Αναψυχής, Ασφάλιση Ευθύνης
Εργοδότη**

6^η Ημέρα
24/6/2014



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

- «γενικό κατάστημα» σημαίνει κατάστημα, το οποίο λειτουργεί με γενικό ωράριο με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και στο οποίο επιτρέπεται να διαθέτει προς πώληση οποιαδήποτε προϊόντα ή/και υπηρεσίες.
- «ειδικό κατάστημα» σημαίνει κατάστημα, το οποίο λειτουργεί με ειδικό ωράριο με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και στο οποίο επιτρέπεται να διαθέτει προς πώληση ορισμένα προϊόντα ή/και να προσφέρει τις υπηρεσίες που καθορίζονται με διάταγμα που εκδίδει ο Υπουργός.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

- «τουριστική περιοχή/ζώνη» σημαίνει περιοχή η οποία καθορίζεται με διάταγμα και στην οποία υπάρχει απαραίτητως σταθερή και πυκνή διακίνηση τουριστών μετά το κανονικό ωράριο λειτουργίας των γενικών καταστημάτων και (α) συγκεντρωμένα ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα ή/και (β) συγκεντρωμένα εγκεκριμένα από τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού κέντρα αναψυχής ή/και συγκεντρωμένες τουριστικές εγκαταστάσεις, άλλες από εκείνες που καθορίζονται στο (α) και (β) ανωτέρω ή/και αρχαιολογικοί χώροι.
- «υπάλληλος καταστήματος» σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται έναντι μισθού ή μαθητεύει, με πλήρη ή μερική απασχόληση, με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, σε κατάστημα ή σε σχέση με αυτό.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- Ο Νόμος εφαρμόζεται σε όλα τα καταστήματα και όλους τους υπαλλήλους των καταστημάτων. Εξαιρούνται από τις πρόνοιες που αφορούν τις ρυθμίσεις για τη λειτουργία των καταστημάτων οι εξής περιοχές:
 - Ο Δήμος Πάνω Λευκάρων και οι εδαφικές περιοχές εντός των κοινοτικών συμβουλίων που συνορεύουν με τον Δήμο αυτό.
 - Οι εδαφικές περιοχές εντός των ορίων των κοινοτικών συμβουλίων Αβδελλερού, Αγίου Ισιδώρου, Αγίου Σωζόμενου, Ακουρσού, Ακρούντας, Ανδρολύκου, Αχερίτου, Δρούσειας, Κάθηκα, Καλού Χωριού Λάρνακας, Κάτω Αρόδων, Κελλιών, Κόσιης, Λουρουτζίνας, Μαθηκόλωνης, Μακούντας, Μελούσιας, Παλαιομετόχου, Παλλώδιας, Πάνω Αρόδων, Πελαθούσας, Πετροφανίου, Ποταμιάς, Τρούλλων, Φασούλας και Φοινικαριών.
 - Οι εδαφικές περιοχές των κοινοτικών Συμβουλίων Κιτίου, Λέμπας, Πάνω Δευτεράς, Πέρα Χωριού, Περβολιών, Πύλας και Φρενάρους.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης
των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)**

Ωράριο καταστημάτων – Γενικά καταστήματα

Χειμερινή Περίοδος (από 01/11 μέχρι 31/03)

- Το χειμερινό ωράριο είναι ως εξής:
- Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη,
Παρασκευή **5:00 π.μ. – 7:30 μ.μ.**
- Τετάρτη **5:00 π.μ. – 3:00 μ.μ.**
- Σάββατο **5:00 π.μ. – 7:00 μ.μ.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία
και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης
των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)**

• **Θερινή Περίοδος (από 1/04 – 31/10)**

Το θερινό ωράριο είναι ως εξής:

- Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη,
Παρασκευή **5:00 π.μ. – 8:00 μ.μ.**
- Τετάρτη **5:00 π.μ. – 3:00 μ.μ.**
- Σάββατο **5:00 π.μ. – 7:30 μ.μ.**

- Τις Κυριακές παραμένουν κλειστά.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία
και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Ωράριο καταστημάτων – Ειδικά καταστήματα

- Καθορίζεται ωράριο 24ωρης λειτουργίας, Δευτέρα – Κυριακή, για αρτοποιεία ή ζαχαροπλαστεία, κινηματογράφους, περίπτερα ή καταστήματα διαρκούς εξυπηρέτησης, καταστήματα ενοικιάσεως οχημάτων και καταστήματα εντός ξενοδοχείων, λιμανιών και αεροδρομίων.
- Το ωράριο λειτουργίας καταστημάτων πώλησης οινοπνευματωδών ποτών και καπνικών προϊόντων, ανθοπωλείων/φυτωρίων, καταστημάτων ενοικιάσεως ταινιών και πρακτορείων στοιχημάτων, καθορίζεται καθημερινά (Δευτέρα – Κυριακή) από τις 5:00 π.μ. - 10:00 μ.μ.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΙΚΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Χριστουγεννιάτικο ωράριο

- Πέραν των πιο πάνω, κάθε κατάσταση μπορεί να εφαρμόζει το ακόλουθο χριστουγεννιάτικο ωράριο (από 1/12 – 31/12):

Δευτέρα – Κυριακή

5:00 π.μ. – 8:00 μ.μ.

- Κατά την παραμονή των Χριστουγέννων και την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, από τις 5:00 π.μ. – 6:00 μ.μ.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΙΚΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Πασχαλινό Ωράριο

- Κατά την Πασχαλινή περίοδο των δέκα (10) ημερών που προηγούνται της ημέρας του Πάσχα, κάθε κατάστημα μπορεί να εφαρμόζει το εξής ωράριο:

Από Δευτέρα – Κυριακή, εξαιρουμένων των ημερών της Μεγάλης Παρασκευής και του Μεγάλου Σαββάτου, από τις 5:00 π.μ. – 8:00 μ.μ.

Κατά τη Μεγάλη Παρασκευή και το Μεγάλο Σάββατο, από τις 5:00 π.μ. – 6:00 μ.μ.

- Εάν η αργία της 1ης Μαΐου συμπίπτει στην περίοδο των δέκα (10) ημερών που προηγούνται της ημέρας του Πάσχα, θα τηρείται ως αργία



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Αργίες Καταστημάτων

Καθορίζονται οι εξής 10 ημέρες ως αργίες για τα γενικά καταστήματα:

- 1η Ιανουαρίου
- 2η Ιανουαρίου
- 6η Ιανουαρίου
- 1η Απριλίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου
- Δευτέρα του Πνεύματος
- 15η Αυγούστου
- 25η Δεκεμβρίου
- 26η Δεκεμβρίου



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Ποιοι καλύπτονται

- Καλύπτονται όλοι οι υπάλληλοι καταστημάτων που εργάζονται σε ειδικά και γενικά καταστήματα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
για την Κοινωνική Ένωση

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Αργίες Εργαζομένων

Καθορίζονται οι εξής 14 αργίες με απολαβές για τους εργαζόμενους:

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| • 1η Ιανουαρίου | • 1η Μαΐου |
| • 2η Ιανουαρίου | • Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος |
| • 6η Ιανουαρίου | • 15η Αυγούστου |
| • Καθαρή Δευτέρα | • 1η Οκτωβρίου |
| • 25η Μαρτίου | • 28η Οκτωβρίου |
| • 1η Απριλίου | • 25η Δεκεμβρίου |
| • Δευτέρα του Πάσχα | • 26η Δεκεμβρίου |



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
για την Κοινωνική Ένωση

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Μεταμεσημβρινή ανάπαυση

- Τα γενικά καταστήματα μπορούν να εφαρμόζουν μεταμεσημβρινή ανάπαυση επί εθελοντικής βάσης, μεταξύ 15/06 και 31/08 και ανάμεσα στις ώρες 2:00 μ.μ. – 5:00 μ.μ.

Ώρες εργασίας υπαλλήλων

- Οι συνήθεις ημερήσιες ώρες εργασίας υπαλλήλου καταστήματος είναι 8 ενώ οι συνήθεις εβδομαδιαίες ώρες είναι 38.
- Εφόσον ο υπάλληλος συναινεί, μπορεί να απασχοληθεί υπερωριακά μέχρι 2 ώρες ημερησίως ή 8 ώρες εβδομαδιαίως.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Ημερήσια και εβδομαδιαία ανάπαυση

- Σε κάθε υπάλληλο καταστήματος παρέχεται ημερήσια ανάπαυση ελάχιστης περιόδου, έντεκα (11) συνεχόμενων ωρών ανά εικοσιτετράωρο και εβδομαδιαία ανάπαυση ελάχιστης περιόδου είκοσι τεσσάρων (24) συνεχόμενων ωρών ανά εβδομάδα.

Διάλειμμα

- Κάθε υπάλληλος δικαιούται κατά τη διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης του διάλειμμα ελάχιστης διάρκειας δεκαπέντε (15) λεπτών και μέγιστης διάρκειας μιας (1) ώρας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Ελεύθερα πρωινά ή απογεύματα

- Παρέχονται τρία ελεύθερα πρωινά ή απογεύματα ανά εβδομάδα σε εργαζόμενους με εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, και ένα ελεύθερο πρωινό ή απόγευμα σε εργαζόμενους με πενθήμερη εβδομάδα εργασίας.
- Το παρεχόμενο ελεύθερο απόγευμα αρχίζει στις 2:00 μμ της ημέρας που παραχωρείται ενώ το ελεύθερο πρωινό διαρκεί μέχρι τις 2:00 μμ.
- Κάθε υπάλληλος που εργάζεται σε κατάσταση που λειτουργεί και Σάββατο, το ένα από τα ελεύθερα απογεύματα που του παρέχεται ανά δύο βδομάδες είναι υποχρεωτικά Σάββατο. Εάν εργάζεται σε κατάσταση που λειτουργεί και Κυριακή, το ένα από τα ελεύθερα απογεύματα που του παρέχεται ανά δύο βδομάδες είναι υποχρεωτικά Κυριακή.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Ανάρτηση καταλόγου και πινάκων

- Κάθε καταστηματάρχης αναρτά σε περίοπτο χώρο, εντός του καταστήματος, καταλόγους με τα ονόματα των υπαλλήλων που απασχολούνται στο εν λόγω κατάστημα καθώς επίσης και τα ωράρια εργασίας, τα ελεύθερα πρωινά και απογεύματα, την διάρκεια των διαλειμμάτων και την κατάσταση των ετήσιων αδειών για τον κάθε υπάλληλο.
- Οι πιο πάνω πίνακες πρέπει να ισχύουν τουλάχιστο για δύο εβδομάδες.
- Σε περίπτωση που καταστηματάρχης παραλείψει να αναρτήσει τους πιο πάνω καταλόγους, είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται σε πρόστιμο €170. Εάν η παράβαση γίνεται κατ' εξακολούθηση, το πρόστιμο ανέρχεται €341 για κάθε ημέρα κατά την οποία συνεχίζει το αδίκημα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Αποζημίωση για υπερωρίες

- Υπάλληλος που εργάστηκε υπερωριακά κατά τις Κυριακές και τα ελεύθερα πρωινά ή απογεύματα, αποζημιώνεται η μία ώρα ως δύο (1:2) ενώ για τις καθημερινές ή μία ώρα ως μία και μισή (1:1.5).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Διατάγματα

- Εκδίδονται Διατάγματα δυνάμει του Νόμου που καθορίζουν τις τουριστικές περιοχές και τα ωράρια των καταστημάτων σε αυτές καθώς και τα προϊόντα που δύναται να πωλούνται από τα ειδικά καταστήματα.
- Ειδικά όσον αφορά τις τουριστικές περιοχές, την τουριστική περίοδο, τα ωράρια λειτουργίας και τις αργίες ο Υπουργός εκδίδει Διατάγματα αφού λάβει υπόψη τις εισηγήσεις των Συμβουλευτικών Επιτροπών που συστήνονται για τον σκοπό αυτό και στις οποίες συμμετέχουν οι Έπαρχοι (ανάλογα με την επαρχία), ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού, οι επηρεαζόμενοι Δήμοι/Κοινότητες, το Υπουργείο Εργασίας και οι Κοινωνικοί Εταίροι.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λειτουργία Καταστημάτων & Όροι Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους (Ν.155(Ι)/2006)

Ποινές

- Κάθε καταστημάτάρχης που παραβιάζει με οποιοδήποτε τρόπο τις πρόνοιες του Νόμου υπόκειται σε πρόστιμο μέχρι €17,086 ή σε φυλάκιση ενός έτους ή και στις δύο ποινές μαζί.
- Επιπλέον, οποιοσδήποτε παρεμποδίσει ο έργο του επιθεωρητή ή αρνηθεί να παρέχει πληροφορίες ή παραλείψει να προσκομίσει στοιχεία που του ζητηθούν, είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται σε χρηματική ποινή ύψους €3417 ή σε ποινή φυλάκισης μέχρι τρεις μήνες ή και στις δύο ποινές μαζί.
- Εάν τα πιο πάνω αδικήματα διαπράττονται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, ένοχοι θα είναι ο διευθύνων σύμβουλος, πρόεδρος, διευθυντής, γραμματέας ή άλλος αξιωματούχος του νομικού προσώπου ή οργανισμού, εφόσον αποδειχτεί ότι το αδίκημα έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση, σύμπραξη ή ανοχή του. Σε τέτοια περίπτωση ο ένοχος υπόκειται σε πρόστιμο μέχρι €17,086 ή σε φυλάκιση ενός έτους ή και στις δύο ποινές μαζί ενώ το νομικό πρόσωπο ή ο οργανισμός τιμωρείται μόνο με πρόστιμο μέχρι €17,086.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

Βασικές έννοιες:

- «δικαίωμα υπηρεσίας» σημαίνει οποιαδήποτε προσθήκη στους λογαριασμούς των πελατών αντί φιλοδωρήματος ή ως χρέωση για υπηρεσία
- «υπηρεσία» σημαίνει συνεχή και χωρίς διακοπή υπηρεσία στην ξενοδοχειακή βιομηχανία, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο εξωτερικό
- Νοείται ότι η υπηρεσία εργοδοτούμενου δεν θεωρείται διακεκομμένη εάν ο εργοδοτούμενος αναγκάστηκε να διακόψει την υπηρεσία λόγω:
 - (α) έλλειψης εργασίας στην ξενοδοχειακή βιομηχανία
 - (β) ασθένειας
 - (γ) επιστράτευσης
 - (δ) υπηρεσία σε ξενοδοχείο ή ξενοδοχεία του εξωτερικού μεταξύ της 15ης Ιουλίου 1974 και της 31ης Δεκεμβρίου 1978, νοουμένου ότι η υπηρεσία αυτή ήταν συνεχής και καθ' όλη τη διάρκεια της διαμονής του εργοδοτούμενου στο εξωτερικό εντός της ορισμένης χρονικής περιόδου
 - (ε) άδειας μητρότητας
 - (στ) γονικής άδειας



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

Ωράριο και υπερωρίες:

- Το μέγιστο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας για εργοδοτούμενους σε ξενοδοχεία είναι 48 ώρες συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.
- Το μέγιστο ημερήσιο ωράριο εργοδοτούμενου σε ξενοδοχείο είναι 8 ώρες.
- Υπάλληλοι σε λογιστήριο και ιδιαιτέρες γραμματείες μπορούν να εργάζονται μέχρι 45 ώρες εβδομαδιαίως, μη συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.
- Το ωράριο κατανέμεται εντός πλαισίου όχι μεγαλύτερου των 13 συνεχών ωρών ημερησίως.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΣΕΦ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- Η εργάσιμη εβδομάδα δεν αριθμεί πέραν των 6 ημερών, η δε εργάσιμη ημέρα δεν περιλαμβάνει πέραν των δύο διακοπών. Κατά την περίοδο 15 Ιουνίου – 15 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, εργοδοτούμενους μπορεί να εργαστεί δύο φορές το μήνα κατά την 7η ημέρα της εβδομάδας, η δε εργασία αυτή θα αποζημιώνεται με επιπρόσθετο ενάμιση ημερομίσθιο πέραν του κανονικού.
- Η μέγιστη εβδομαδιαία υπερωριακή απασχόληση είναι 9 ώρες.
- Εργασία πέραν του ημερήσιου ωραρίου λογίζεται ως υπερωρία και αποζημιώνεται η μια ώρα προς μία και μισή.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΣΕΦ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

Ετήσια άδεια και άδεια ασθενείας:

- Όλοι οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια με απολαβές τουλάχιστο τεσσάρων βδομάδων.
- Η άδεια επιτρέπεται να παραχωρηθεί πέραν της μίας περιόδου.
- Με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού, κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται ετήσια άδεια ασθενείας με πληρωμή ως ακολούθως:
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των έξι μηνών, δεκαπέντε μέρες.
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των τριών ετών, εικοσιτέσσερις μέρες.
- Νοείται ότι οι πρώτες τρεις ημέρες της άδειας είναι άνευ απολαβών εκτός σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή όταν ο ασθενής παραμένει κλινικής.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- **Τερματισμός της απασχόλησης:**
 - Εργοδοτούμενος του οποίου η υπηρεσία τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δικαιούται προειδοποίηση ως ακολούθως:
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία από ένα μήνα μέχρι ένα έτος, 8 ημέρες.
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία που υπερβαίνει το ένα έτος αλλά όχι τα δύο έτη, 14 ημέρες.
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέρα από δύο έτη, 28 ημέρες.
 - Εργοδοτούμενος σε εποχιακό ξενοδοχείο θέρετρου, 8 ημέρες.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- Εργοδοτούμενος ξενοδοχείου παραλιακής πόλης, κωμόπολης ή χωριού, του οποίου η υπηρεσία τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη:
- Μεταξύ της 1ης και 31ης Αυγούστου οποιουδήποτε έτους, δικαιούται προειδοποίηση ως πιο πάνω, αυξημένη δε κατά 50%.
- Μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου οποιουδήποτε έτους και της 15ης Φεβρουαρίου του επόμενου έτους, δικαιούται προειδοποίηση ως πιο πάνω, αυξημένη δε κατά 50% και επιπλέον ένα εβδομαδιαίο μισθό συμπεριλαμβανομένων των μονάδων σε περίπτωση που έχει συμπληρώσει εξάμηνη υπηρεσία στον συγκεκριμένο εργοδότη.
- Αν ο εργοδοτούμενος αποχωρήσει κατά τη διάρκεια της προειδοποίησης δεν δικαιούται αποζημίωση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- **Δικαίωμα υπηρεσίας:**
 - Κάθε εργοδότης χρεώνει 10% δικαίωμα υπηρεσίας σε κάθε λογαριασμό των πελατών, εξαιρουμένων των πωλήσεων γραμματοσήμων, ειδών καπνοπωλείου, χαρτοπωλείου και βιβλιοπωλείου, καλλυντικών, ειδών νεωτερισμού, σουβενίρ, και καρτ – ποστάλ.
 - Το ύψος δικαιώματος υπηρεσίας για εδέσματα, ποτά και είδη ζαχαροπλαστικής που δεν καταναλώνονται εντός του ξενοδοχείου, ανέρχεται στο 7%.
 - Νοείται ότι ο εργοδότης δύναται να αφαιρεί από το σύνολο του δικαιώματος υπηρεσίας, μέχρι 17,5% για σπασίματα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- **Ταμείο Προνοίας:**
 - Ο εργοδότης εισφέρει επί του βασικού μισθού κάθε εργοδοτούμενου που έχει συμπληρώσει εξάμηνη υπηρεσία στην βιομηχανία και έχει δηλώσει ενδιαφέρον συμμετοχής, ποσοστό 3% στο Ταμείο Προνοίας και ο εργοδοτούμενος ποσοστό 3% ή 10% ανάλογα με την επιθυμία του.
- **Επαγγελματικά βιβλιάρια**
- **Ανάρτηση Εγγράφων**
- **Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας σε Ξενοδοχεία**
- **Επιθεωρητές**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι περί Εργοδοτούμενων σε Ξενοδοχεία Κανονισμοί

- **Αδικήματα και κυρώσεις:**
 - Εργοδότης που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις των Κανονισμών που αφορούν τα ωράρια και υπερωρίες, τις αργίες, την ετήσια άδεια και την άδεια ασθενείας, είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις €3400 ή και στις δύο ποινές μαζί.
 - Πρόσωπο που παρεμποδίζει ή παρακωλύει τους Επιθεωρητές να εκτελέσουν τα καθήκοντα τους, ή που αρνείται ή παραλείπει να παρέχει οποιεσδήποτε πληροφορίες ή έγγραφα υπόκειται σε πρόστιμο ύψους μέχρι €1700.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος Ν.80/1968

Βασικές έννοιες:

- «βασικός μισθός» σημαίνει το βασικό μισθό με το εκάστοτε καταβαλλόμενο τιμαριθμικό επίδομα
- «δικαίωμα υπηρεσίας» σημαίνει οποιαδήποτε προσθήκη στους λογαριασμούς των πελατών, αντί του φιλοδωρήματος ή χρέωσης για υπηρεσία
- «κέντρο αναψυχής» σημαίνει εστιατόριο, ζαχαροπλαστείο, καμπαρέ, καφενείο, μουσικό κέντρο, μπαρ, νάιτ κλαμπ, ποτοποιείο, ταβέρνα, λέσχη και οποιοδήποτε άλλο μέρος στο οποίο καταναλώνονται ή παρασκευάζονται ποτά ή φαγητά
- «υπηρεσία» σημαίνει συνεχή και άνευ διακοπής υπηρεσίαν εις κέντρον αναψυχής ή ξενοδοχείον αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσίαν εις το εξωτερικόν:
- Νοείται ότι υπηρεσία εις ξενοδοχείον δεν διακόπτει την υπηρεσίαν:



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμος Ν.80/1968

Ωράριο και υπερωρίες:

- Το μέγιστο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας για εργοδοτούμενους σε κέντρα αναψυχής είναι 48 ώρες συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.
- Το μέγιστο ημερήσιο ωράριο εργοδοτούμενου σε κέντρο αναψυχής είναι 8 ώρες.
- Η μέγιστη εβδομαδιαία υπερωριακή απασχόληση είναι 8 ώρες. Νοείται ότι, στις ακόλουθες εξαιρετικές περιπτώσεις, η μέγιστη εβδομαδιαία υπερωριακή απασχόληση μπορεί να αυξηθεί στις 10 ώρες σε ειδικές περιπτώσεις
- Εργασία πέραν του ημερήσιου ωραρίου λογίζεται ως υπερωρία και αποζημιώνεται η μια ώρα προς μία και μισή.
- Η εργάσιμη εβδομάδα δεν αριθμεί πέραν των 6 ημερών, η δε εργάσιμη ημέρα δεν περιλαμβάνει πέραν της μιας διακοπής.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας)
Νόμος Ν.80/1968**

Αργίες:

- Κάθε υπάλληλος κέντρου αναψυχής δικαιούται τις ακόλουθες αργίες με πληρωμή:
 1. 1η Ιανουαρίου
 2. 6η Ιανουαρίου
 3. Καθαρά Δευτέρα
 4. 25η Μαρτίου
 5. 1η Απριλίου
 6. Μεγάλη Παρασκευή
 7. Κυριακή του Πάσχα
 8. Δευτέρα του Πάσχα
 9. 1η Μαΐου
 10. Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος
 11. 15η Αυγούστου
 12. 1η Οκτωβρίου
 13. 28η Οκτωβρίου
 14. 25η Δεκεμβρίου
 15. 26η Δεκεμβρίου
- Υπάλληλος που εργάζεται κατά τις πιο πάνω αργίες, αποζημιώνεται χρηματικά με αναλογία όχι μικρότερη από 1:2.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας)
Νόμος Ν.80/1968**

Ετήσια άδεια και άδεια ασθενείας:

- Όλοι οι εργοδοτούμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια με απολαβές τουλάχιστο τεσσάρων βδομάδων.
- Η άδεια επιτρέπεται να παραχωρηθεί εντός δύο περιόδων.
- Με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού, κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται ετήσια άδεια ασθενείας με πληρωμή ως ακολούθως:
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των έξι μηνών, δεκαπέντε μέρες.
 - Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέραν των τριών ετών, εικοσιοκτώ μέρες.
- Νοείται ότι οι πρώτες τρεις ημέρες της άδειας είναι άνευ απολαβών.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τερματισμός της απασχόλησης:

- Εργοδοτούμενος του οποίου η υπηρεσία τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δικαιούται προειδοποίηση ως ακολούθως:
- Εργοδοτούμενος με υπηρεσία μέχρι ενός έτους, 8 ημέρες.
- Εργοδοτούμενος με υπηρεσία που υπερβαίνει το ένα έτος αλλά όχι τα δύο έτη, 14 ημέρες.
- Εργοδοτούμενος με υπηρεσία πέρα από δύο έτη, 28 ημέρες.
- Η ίδια προειδοποίηση παρέχεται από τον εργοδοτούμενο στον εργοδότη σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος αποχωρεί από την υπηρεσία του.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

• Δικαίωμα υπηρεσίας:

- Κάθε εργοδότης χρεώνει 10% δικαίωμα υπηρεσίας σε κάθε λογαριασμό των πελατών, εξαιρουμένων των λογαριασμών για τηλεφωνικές κλήσεις, αγορά τσιγάρων και φόρους.
- Το ύψος δικαιώματος υπηρεσίας για κέντρα αναψυχής που δεν παρέχουν υπηρεσίες εστίασης ή παρέχουν υπηρεσίες ταχείας εστίασης, ανέρχεται στο 7%.
- Νοείται ότι ο εργοδότης δύναται να αφαιρεί από το σύνολο του δικαιώματος υπηρεσίας, μέχρι 5% για σπασίματα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Ο περί Εργοδοτούμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας)
Νόμος Ν.80/1968**

- Ανάρτηση Εγγράφων
- Επαγγελματικά βιβλιάρια
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Επιθεωρητές



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Ο περί Εργοδοτούμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας)
Νόμος Ν.80/1968**

- **Αδικήματα και κυρώσεις:**
 - Εργοδότης που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις των Κανονισμών που αφορούν τα ωράρια και υπερωρίες, τις αργίες, την ετήσια άδεια , τους καταλόγους και την κατανομή του δικαιώματος υπηρεσίας, είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις €5000 ή και στις δύο ποινές μαζί.
 - Πρόσωπο που παρεμποδίζει ή παρακωλύει τους Επιθεωρητές να εκτελέσουν τα καθήκοντα τους, ή που αρνείται ή παραλείπει να παρέχει οποιεσδήποτε πληροφορίες ή έγγραφα υπόκειται σε πρόστιμο ύψους €5000 ή σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις μήνες ή και στις δύο ποινές



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

Βασικές έννοιες:

- «έφηβος» σημαίνει κάθε νέο ηλικίας τουλάχιστο 15 ετών αλλά κάτω των 18 ετών·
- «νέος» σημαίνει κάθε πρόσωπο ηλικίας κάτω των 18 ετών·
- «νύκτα» σημαίνει το διάστημα μεταξύ των ωρών 22.00 της μιας ημέρας έως 05.00 της επομένης και οποιαδήποτε περίοδο τουλάχιστο δώδεκα συνεχών ωρών συμπεριλαμβανομένου και του διαστήματος αυτού·
- «παιδί» σημαίνει κάθε νέο ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

- Παιδί που έχει συμπληρώσει το 14ο έτος της ηλικίας και που έχει συμπληρώσει επιτυχώς το γυμνασιακό κύκλο ή έχει απαλλαγεί από την υποχρέωση φοιτήσεως στο σχολείο ύστερα από έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, μπορεί να τοποθετηθεί σε συνδυασμένο πρόγραμμα εργασίας-κατάρτισης, με σκοπό την εκμάθηση επαγγέλματος ή επιτηδεύματος ύστερα από ειδική άδεια που εκδίδεται από τον Υπουργό σύμφωνα με Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του παρόντος Νόμου, για το συγκεκριμένο πρόγραμμα.
- Μετά από σχετική άδεια που εκδίδεται από το Τμήμα Εργασίας, μετά από διαβούλευση με τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, επιτρέπεται η απασχόληση παιδιού προκειμένου να ασκεί δραστηριότητα πολιτιστικής, καλλιτεχνικής, αθλητικής ή διαφημιστικής φύσεως υπό τον όρο ότι-
- (α) Δε βλάπτεται η ασφάλεια, η υγεία (σωματική και ψυχική) και η σωματική, πνευματική, ηθική ή κοινωνική ανάπτυξή του, και
- (β) δεν εμποδίζεται η τακτική σχολική φοίτησή του, ή η συμμετοχή του σε πρόγραμμα που προνοείται από το άρθρο 6 ή η ικανότητά του να ωφελείται από την εκπαίδευση που του παρέχεται.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

- Ο χρόνος απασχόλησης των παιδιών σε πολιτιστικές, καλλιτεχνικές, αθλητικές ή διαφημιστικές δραστηριότητες, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις-
 - (α) Δύο ώρες την ημέρα για παιδιά έως έξι ετών,
 - (β) τρεις ώρες την ημέρα για παιδιά από επτά έως δώδεκα ετών, και
 - (γ) τέσσερις ώρες την ημέρα για παιδιά από δεκατριών έως δεκαπέντε ετών:
- Νοείται ότι οι πιο πάνω ώρες ημερήσιας απασχόλησης δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν, κατά τη σχολική περίοδο, με τις ώρες σχολικής διδασκαλίας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

- Απαγορεύεται η απασχόληση παιδιών, από τις ώρες 19.00 έως 07.00 εκτός κατά τη διάρκεια των μηνών Ιουνίου μέχρι Σεπτεμβρίου όπου οι ώρες κατά τις οποίες θα απαγορεύεται η απασχόληση είναι μεταξύ των ωρών 20.00 έως 07.00.
- Τα παιδιά δικαιούνται ελάχιστη ανάπαυση δεκατεσσάρων συνεχών ωρών για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων ωρών
- Πρέπει να συνοδεύονται από γονέα ή κηδεμόνα



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

- Κανένα παιδί δεν απασχολείται σε οποιαδήποτε εργασία για περισσότερες από τριάντα έξι (36) ώρες εβδομαδιαίως ή για περισσότερες από επτά (7) ώρες και δεκαπέντε (15) λεπτά ημερησίως.
- Απαγορεύεται η απασχόληση παιδιών με το πλανόδιο εμπόριο.
- Κανένας έφηβος δεν απασχολείται σε οποιαδήποτε εργασία μεταξύ των ωρών 23.00 και 07.00
- Ο χρόνος απασχόλησης των εφήβων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες και σαράντα πέντε (45) λεπτά την ημέρα και τις τριάντα οκτώ (38) ώρες την εβδομάδα.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο Περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001 (48(I)/2001)

- Ο χρόνος απασχόλησης των εφήβων που δεν έχουν συμπληρώσει το δέκατο έκτο (16) έτος της ηλικίας τους δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις επτά (7) ώρες και δεκαπέντε (15) λεπτά την ημέρα και τις τριάντα έξι (36) ώρες την εβδομάδα
- Σε περίπτωση που ο ημερήσιος χρόνος απασχόλησης υπερβαίνει τις 4,5 ώρες παρέχεται στους νέους διάλειμμα τριάντα τουλάχιστο συνεχών λεπτών.

Αδικήματα και ποινές σε εργοδότες και γονείς!



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989 (174/1989)

- Κάθε εργοδότης υποχρεούται να είναι ασφαλισμένος με οποιοδήποτε ασφαλιστή έναντι της ευθύνης του για ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε κάθε εργοδοτούμενο του.
- Εξαιρείται η Δημοκρατία ως εργοδότης.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989 (174/1989)

- Το ασφαλιστήριο δεν απαιτείται να καλύπτει-
(i) Οποιαδήποτε ευθύνη του εργοδότη που εγείρεται δυνάμει συμφωνίας και η οποία ευθύνη δε θα εγειρόταν, αν δεν υπήρχε τέτοια συμφωνία· και
(ii) ευθύνη σε σχέση με θάνατο ή σωματική βλάβη οποιουδήποτε προσώπου, το οποίο μεταφέρεται μέσα ή πάνω σε μηχανοκίνητο όχημα, επιβιβάζεται πάνω σε τέτοιο όχημα ή αποβιβάζεται από αυτό, και που προκύπτει ως αποτέλεσμα και κατά τη διάρκεια της εργοδότησης τέτοιου προσώπου και ως αποτέλεσμα της χρήσης του μηχανοκινήτου αυτού οχήματος σε οδό.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των
Εργοδοτών Νόμος του 1989 (174/1989)**

- (α) για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με
κάθε εργοδοτούμενο, το ελάχιστο όριο κάλυψης ανέρχεται
στις εκατόν εξήντα χιλιάδες ευρώ (€160.000,00),
περιλαμβανομένων εξόδων και τόκων.**
- (β) για κάθε περιστατικό ή σειρά περιστατικών που
προέρχονται από την ίδια γενεσιουργό αιτία, το ελάχιστο
όριο κάλυψης ανέρχεται στα τρία εκατομμύρια τετρακόσιες
δεκαπέντε χιλιάδες ευρώ (€3.415.000,00) περιλαμβανο-
μένων εξόδων και τόκων.**
- (γ) για κάθε περίοδο ασφάλισης, το ελάχιστο όριο κάλυψης
ανέρχεται στα πέντε εκατομμύρια εκατόν είκοσι πέντε
χιλιάδες ευρώ (€5.125.000,00) περιλαμβανομένων εξόδων
και τόκων.**



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης