



OEB



Διεθνής Διάσταση Εργατικών Σχέσεων

Ορέστης Μέσσιος
Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων Α΄
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΟΡΟΤΗΤΑ ΤΑΜΕΙΑ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΈΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σκοπός:

Η θέσπιση νομοθετικών μέτρων που καθορίζουν ελάχιστες απαιτήσεις με στόχο την βελτίωση όρων εργασίας, ισχυροποιώντας τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Αποτέλεσμα:

Από τα κυριότερα επιτεύγματα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σε παγκόσμιο επίπεδο, αλλά και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής στα κράτη μέλη.

Απώτερος στόχος η ίση μεταχείριση και η καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού σε διεθνές (διακρατικό) επίπεδο.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΔΙΑΦΟΡΟΤΗΤΑ ΤΑΜΕΙΑ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΈΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ποιος ο στόχος σε Ευρωπαϊκό επίπεδο;

- Στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι να επιτευχθεί ένα υψηλό επίπεδο απασχόλησης, κοινωνικής προστασίας, καλύτερες συνθήκες διαβίωσης και εργασίας καθώς και οικονομική και κοινωνική συνοχή.
- Στο πλαίσιο αυτό ο ρόλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνίσταται στο να στηρίζει και να συμπληρώνει τις δράσεις των κρατών μελών στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής, σύμφωνα με τις διατάξεις της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως των άρθρων 151-155.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συνθήκη Λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#1)

Παρέχει τους κανόνες και την ακολουθούμενη διαδικασία για τους τομείς και τα θέματα για τα οποία η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενδέχεται να κινήσει διαδικασία για την υιοθέτηση νέων Οδηγιών ή Κανονισμών

- **Άρθρο 151:** "... η Ένωση και τα κράτη μέλη εφαρμόζουν μέτρα στα οποία λαμβάνεται υπόψη η ποικιλομορφία των εθνικών πρακτικών, ιδιαίτερως στον τομέα των συμβατικών σχέσεων, καθώς και η ανάγκη να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της Ένωσης...."
- **Άρθρο 152:** Η Ένωση αναγνωρίζει και προάγει τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στο επίπεδο της, λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλομορφία των εθνικών συστημάτων. Διευκολύνει τον μεταξύ τους διάλογο, σεβόμενη την αυτονομία τους.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συνθήκη Λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#2)

- **Άρθρο 153 (εδάφιο 1):** Προκειμένου να υλοποιήσει τους στόχους του άρθρου 151, η Ένωση υποστηρίζει και συμπληρώνει τη δράση των κρατών μελών (μεταξύ άλλων) στους ακόλουθους τομείς:
 - βελτίωση, ιδιαιτέρως, του περιβάλλοντος εργασίας, με σκοπό την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων,
 - όροι εργασίας,
 - κοινωνική ασφάλιση και κοινωνική προστασία των εργαζομένων,
 - προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης,
 - ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζόμενους,
 - εκπροσώπηση και συλλογική υπεράσπιση των συμφερόντων εργαζομένων και εργοδοτών,
 - κ.ο.κ



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συνθήκη Λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#3)

Άρθρο 153 (εδάφιο 5):

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται:

- στις αμοιβές,
- στο δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι,
- στο δικαίωμα για απεργία, ή στο δικαίωμα για ανταπεργία (λόκ-άουτ)

Τα Συστήματα Εργασιακών Σχέσεων των Κρατών Μελών
Εξαιρούνται δυνατότητας Δράσεων από Ευρωπαϊκή Ένωση



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΙΑΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συνθήκη Λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#4)

Κοινωνικός Διάλογος στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Άρθρα 154 & 155)

Σε επίπεδο ΕΕ, η Επιτροπή πρέπει να διαβουλευεται με τους κοινωνικούς εταίρους προτού προβεί σε οποιαδήποτε ενέργεια στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής. Σε τέτοιες περιστάσεις, οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να εκφράσουν την προθυμία τους να διαπραγματευτούν μεταξύ τους μια συμφωνία επί του θέματος της διαβούλευσης και να σταματήσουν την πρωτοβουλία της Επιτροπής. Η διαπραγματευτική διαδικασία μπορεί να διαρκέσει έως και εννέα μήνες και οι κοινωνικοί εταίροι έχουν τις ακόλουθες δυνατότητες:

- μπορούν να συνάψουν μια συμφωνία και να καλέσουν από κοινού την Επιτροπή να προτείνει την εκ μέρους του Συμβουλίου έγκριση εκτελεστικής απόφασης, ή
- έχοντας καταλήξει σε συμφωνία μεταξύ τους, μπορούν να προτιμήσουν να την εφαρμόσουν σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις πρακτικές που ισχύουν για τους κοινωνικούς εταίρους και τα κράτη μέλη (οι εν λόγω συμφωνίες ορίστηκαν ως «εθελοντικές» ή, αργότερα, ως «αυτόνομες»), ή
- μπορεί να μην καταφέρουν να καταλήξουν σε συμφωνία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διακλαδικά Αποτελέσματα Κοινωνικού Διαλόγου

Έγκριση συμφωνιών-πλαisiών για τη γονική άδεια (1995), την εργασία μερικής απασχόλησης (1997) και την εργασία ορισμένου χρόνου (1999), οι οποίες τέθηκαν σε εφαρμογή με οδηγίες του Συμβουλίου:

- Οδηγία 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου της 3ης Ιουνίου 1996 σχετικά με τη συμφωνία- πλαίσιο για τη γονική άδεια που συνήφθη από την UNICE, το CEEP και τη ETUC, καθώς και με την οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010 σχετικά την εφαρμογή της αναθεωρημένης Συμφωνίας-πλαisiού για τη γονική άδεια που συνήφθη από την BUSINESSSEUROPE, την UEAPME, το CEEP και την ETUC, η οποία κατήργησε την οδηγία 96/34/ΕΚ·
- Οδηγία 97/81/ΕΚ του Συμβουλίου της 15ης Δεκεμβρίου 1997 σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης που συνήφθη από την UNICE, το CEEP και τη ETUC·
- Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999 σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη ETUC, την UNICE και το CEEP.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διαδικασία τροποποίησης Οδηγίας για Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας

- Δεδομένου ότι οι κοινωνικοί εταίροι είχαν εκφράσει την απροθυμία τους να συμμετάσχουν σε διαπραγματεύσεις, το 2004 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπέβαλε μια πρόταση για την αναθεώρηση της οδηγίας 2003/88/ΕΚ σχετικά με ορισμένα σημεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, η οποία κατέληξε σε ναυάγιο σε διαδικασία συνδιαλλαγής με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο το 2009. Οι διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους άρχισαν ξανά το Μάρτιο του 2010 με μια συνολική επανεξέταση της οδηγίας κατά νου, συμπεριλαμβανομένων και των πρόσφατων εξελίξεων όπως η περιστασιακή εργασία και ο ευέλικτος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας. Σήμερα, αφού η Επιτροπή ζήτησε τη γνώμη των εκπροσώπων των εργαζομένων και εργοδοτών σε μια διαδικασία διαβούλευσης δεύτερου σταδίου, οι κοινωνικοί εταίροι προχώρησαν σε απευθείας διαπραγματεύσεις, οι οποίες στο τέλος του 2013 και πάλι κατέληξαν σε αποτυχία. Αναμένεται από την Επιτροπή να εισάξει στη διαδικασία νέα τροποποιητική πρόταση Οδηγίας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Εναρμόνιση με Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Οι στόχοι που ορίζονται στις συνθήκες της Ε.Ε επιτυγχάνονται μέσω 2 βασικών νομοθετικών πράξεων:

Κανονισμοί

Οι Κανονισμοί είναι δεσμευτικές πράξεις και η εφαρμογή τους σε όλα τα κράτη μέλη της Ε.Ε είναι υποχρεωτική. Δεν χρειάζεται η θέσπιση εθνικής νομοθεσίας για εφαρμογή Κανονισμών της Ε.Ε.

Οδηγίες

Οι Οδηγίες καθορίζουν τους στόχους που πρέπει να επιτύχουν τα κράτη μέλη, τα οποία είναι ελεύθερα να επιλέξουν τα μέσα που θα χρησιμοποιήσουν για το σκοπό αυτό. Οι οδηγίες για να έχουν εφαρμογή πρέπει ο εθνικός νομοθέτης να θεσπίσει νομοθετική πράξη μεταφοράς στο εσωτερικό δίκαιο (εναρμονιστικός νόμος, ή άλλο μέσο το οποίο έχει νομική ισχύ)



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΟΔΗΓΙΕΣ / ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

- Ομαδικές Απολύσεις
- Προστασία των μισθωτών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη
- Διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων
- Υποχρέωση ενημέρωσης του εργαζομένου σχετικά με τους ισχύοντες όρους εργασίας
- Απόσπαση των εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών
- Ίση Αμοιβή
- Ίση μεταχείριση στην απασχόληση και το επάγγελμα
- Οργάνωση του χρόνου εργασίας
- Χρόνος οδήγησης στον τομέα των οδικών μεταφορών
- Οργάνωση του χρόνου εργασίας ορισμένων μετακινούμενων εργαζομένων που ασκούν δραστηριότητες οδικών μεταφορών
- Οργάνωση του χρόνου εργασίας του ιπτάμενου προσωπικού στην πολιτική αεροπορία
- Γονική άδεια και άδεια για οικογενειακούς λόγους
- Εργασία μερικής απασχόλησης
- Εργασία ορισμένου χρόνου
- Ίση μεταχείριση των προσωρινά απασχολούμενων
- Κανονισμός 492/2011 για την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της ΕΕ



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#1)

Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει ως αποστολή να εξασφαλίζει "την τήρηση του δικαίου κατά την ερμηνεία και την εφαρμογή" των Συνθηκών. Είναι η δικαστική αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης και φροντίζει σε συνεργασία με τα δικαστήρια των κρατών μελών, για την ομοιόμορφη εφαρμογή και ερμηνεία του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στο πλαίσιο της αποστολής αυτής το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

- ελέγχει τη νομιμότητα των πράξεων των οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- φροντίζει για την εκ μέρους των κρατών μελών τήρηση των απορреουσών από τις Συνθήκες υποχρεώσεών τους,
- ερμηνεύει το δίκαιο της Ένωσης κατόπιν υποβολής αιτήσεως εκ μέρους των εθνικών δικαστών.

Με την λειτουργία του Δικαστηρίου διασφαλίζεται η απευθείας εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης, καθώς και η υπεροχή του δικαίου της Ένωσης έναντι του εθνικού δικαίου.

Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης περιλαμβάνει τρία δικαιοδοτικά όργανα: το Δικαστήριο, το Γενικό Δικαστήριο και το Δικαστήριο Δημόσιας Διοίκησης.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (#2)

- Το **Δικαστήριο** συνεργάζεται με το σύνολο των κοινών δικαστηρίων των κρατών μελών, όσον αφορά την εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης. Για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματική και ομοιόμορφη εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης και να αποφεύγεται κάθε απόκλιση στην ερμηνεία, τα εθνικά δικαστήρια μπορούν, με προδικαστική παραπομπή, να απευθυνθούν στο Δικαστήριο και να του ζητήσουν να διευκρινίσει ένα ζήτημα ερμηνείας του δικαίου της Ένωσης. Επίσης, εξετάζει προσφυγές λόγω παραβάσεως του Ευρωπαϊκού κεκτημένου από κράτος μέλος.
- Το **Γενικό Δικαστήριο** είναι αρμόδιο να εκδικάζει τις προσφυγές που ασκούνται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα κατά των πράξεων των θεσμικών και άλλων οργάνων και οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις προσφυγές των κρατών μελών κατά της Επιτροπής, τις προσφυγές των κρατών μελών κατά του Συμβουλίου όσον αφορά τις πράξεις που εκδίδονται σχετικά με κρατικές ενισχύσεις ή μέτρα εμπορικής άμυνας («ντάμπινγκ») και τις πράξεις με τις οποίες το Συμβούλιο ασκεί εκτελεστικές αρμοδιότητες, τις αγωγές για αποκατάσταση των ζημιών που προξενούνται από τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή τους υπαλλήλους τους, αγωγές στηριζόμενες σε συμβάσεις που έχουν συναφθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και οι οποίες προβλέπουν ρητώς την αρμοδιότητα του Γενικού Δικαστηρίου
- Το **Δικαστήριο Δημόσιας Διοίκησης** είναι, στο πλαίσιο του δικαιοδοτικού θεσμικού οργάνου της Ένωσης, το ειδικό δικαστήριο στον τομέα των υπαλληλικών διαφορών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΕΚΙΜΩΝ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης

Ο **Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης**, είναι συνθήκη του Συμβουλίου της Ευρώπης (47 κράτη μέλη) που διασφαλίζει κοινωνικά και οικονομικά ανθρώπινα δικαιώματα. Περιέχει μια σειρά από άρθρα που αναφέρονται στα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες που τα κράτη μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης οφείλουν να προωθούν με στόχο την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ευημερίας των πολιτών.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων εξετάζει κατά πόσο τα κράτη μέλη εφαρμόζουν τις πρόνοιες του Χάρτη και στις εθνικές εκθέσεις των κρατών μελών η Επιτροπή εκδίδει συμπεράσματα, ενώ σε σχέση με ομαδικά παράπονα, λαμβάνει αποφάσεις.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΕΚΙΜΩΝ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δικαιώματα που προκύπτουν από τον Αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

- **Δικαιώματα που σχετίζονται με την πρόσβαση στην επαγγελματική δραστηριότητα:**
Το δικαίωμα στην **εργασία (άρθρο 1)**, το δικαίωμα στον **επαγγελματικό προσανατολισμό (άρθρο 9)**, το **δικαίωμα στην επαγγελματική κατάρτιση (άρθρο 10)**, καθώς και το δικαίωμα **άσκησης επικερδούς δραστηριότητας στο έδαφος των κρατών-μελών (άρθρο 18)**.
- **Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων:**
Το δικαίωμα σε δίκαιες **συνθήκες εργασίας (άρθρο 2)**, το δικαίωμα σε **ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας (άρθρο 3)**, το δικαίωμα σε **δίκαιη αμοιβή (άρθρο 4)**, το δικαίωμα στην **κοινωνική ασφάλιση (άρθρο 12)**, το δικαίωμα σε **ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση σε θέματα απασχόλησης και επαγγέλματος (άρθρο 20)**, το δικαίωμα **προστασίας σε περίπτωση απόλυσης (άρθρο 24)**, το δικαίωμα **προστασίας των μισθολογικών διεκδικήσεων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη (άρθρο 25)**, καθώς και το δικαίωμα **σεβασμού της αξιοπρέπειας στην εργασία (άρθρο 26)**.
- **Συνδικαλιστικά Δικαιώματα:**
Το δικαίωμα του **συνδικαλιζέσθαι (άρθρο 5)**, το δικαίωμα **συλλογικής διαπραγμάτευσης (άρθρο 6)**, το δικαίωμα στην **ενημέρωση και διαβούλευση (άρθρο 21)** και το δικαίωμα **ενημέρωσης και διαβούλευσης σε διαδικασίες ομαδικών απολύσεων (άρθρο 29)**, το δικαίωμα στη **συμμετοχή στον καθορισμό και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος (άρθρο 22)**, και τέλος το δικαίωμα των **εκπροσώπων των εργαζομένων για προστασία μέσα στην επιχείρηση και την παροχή διευκολύνσεων (άρθρο 28)**.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), με τριμερή σύνθεση στο Δ.Σ της, ιδρύθηκε το 1919 και είναι η εξειδικευμένη οργάνωση των Ηνωμένων Εθνών που έχει ως στόχο την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργατικών δικαιωμάτων. Η Κύπρος είναι μέλος της ΔΟΕ από το 1960.

Η ΔΟΕ καθορίζει διεθνή πρότυπα εργασίας με τη μορφή Συμβάσεων και Συστάσεων. Οι Συμβάσεις όταν κυρωθούν από ένα κράτος αποτελούν νομική δέσμευση εφαρμογής των προνοιών τους. Το κράτος πρέπει να εισάξει κατάλληλα νομικά μέτρα (εφαρμοστικές διατάξεις) που να διασφαλίζουν την πρακτική εφαρμογή των Συμβάσεων.

Πέραν των Συμβάσεων, η ΔΟΕ εκδίδει και Συστάσεις, οι οποίες αφορούν την εφαρμογή συγκεκριμένων Συμβάσεων. Οι Συστάσεις δεν είναι νομικά δεσμευτικές, αλλά δίδουν κατευθυντήριες γραμμές για τον τρόπο ρύθμισης και εφαρμογής συγκεκριμένων θεμάτων που μπορεί να μην είχε καταστεί δυνατό να συμπεριληφθούν στη σχετική Σύμβαση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Συμβάσεις Θεμελιωδών Δικαιωμάτων

- **C087** Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948
- **C098** Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949
- **C029** Forced Labour Convention, 1930
- **C105** Abolition of Forced Labour Convention, 1957
- **C138** Minimum Age Convention, 1973
- **C182** Worst Forms of Child Labour Convention, 1999
- **C100** Equal Remuneration Convention, 1951
- **C111** Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Πως ελέγχεται η εφαρμογή των Συμβάσεων;

- Τακτικό Σύστημα Υποβολής Εκθέσεων για την Εφαρμογή Συμβάσεων που έχουν κυρωθεί.
- Έλεγχος από Committee on the Application of Conventions and Recommendations, και International Labour Conference's Tripartite Committee on the Application of Conventions and Recommendations
- Ειδικές Διαδικασίες, για εξέταση παραπόνων που υποβάλλονται από οργανώσεις/κοινωνικούς εταίρους και ειδική διαδικασία που εξετάζεται από το Committee for Freedom of Association.
- Υποχρέωση Υποβολής Εκθέσεων και για Συμβάσεις που δεν έχει κυρώσει ένα Κράτος.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα δεδομένα που αφορούν την Κύπρο

- Η Κύπρος έχει κυρώσει όλες τις Συμβάσεις των θεμελιωδών δικαιωμάτων ενώ συνολικά έχει κυρώσει 56 Συμβάσεις (από σύνολο 177)
- Οι κυρωτικοί νόμοι των Συμβάσεων της ΔΟΕ, στις πλείστες των περιπτώσεων μεταφέρουν αυτούσιες τις πρόνοιες των Συμβάσεων στο εθνικό δίκαιο. Πέραν, όμως, των νομικά εφαρμοστέων προνοιών των συμβάσεων, το Κράτος που δεσμεύεται με την κύρωση μίας Σύμβασης, έχει υποχρέωση να προχωρήσει με πρακτικούς τρόπους στην πλήρη εφαρμογή των προνοιών αυτών.
- Ως κύριο εργαλείο για αποσαφήνιση και πλήρη κατανόηση των γενικών διατάξεων μίας Σύμβασης της ΔΟΕ, το Κράτος θα πρέπει να καταφεύγει στη χρήση των αποφάσεων και γνωμοδοτήσεων των Επιτροπών της ΔΟΕ που επιφορτίζονται με το έργο του γενικότερου ελέγχου της εφαρμογής των Συμβάσεων στα Κράτη Μέλη.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Εξειδικευμένες Νομοθεσίες που εισήχθησαν στην Κύπρο

Με βάση τις πρόνοιες και υποχρεώσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή των Συμβάσεων της ΔΟΕ κρίθηκε αναγκαία η ετοιμασία εξειδικευμένων νομοθεσιών (πέραν των κυρωτικών Νόμων) για να διασφαλιστεί η εφαρμογή συγκεκριμένων Συμβάσεων.

[ΣΥΜΒΑΣΗ 95](#) περί Προστασίας των Μισθών (κύρωση Σύμβασης – 1960)

Ψηφίστηκε το 2005 ο περί Προστασίας των Μισθών Νόμος

[ΣΥΜΒΑΣΗ 135](#) περί Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (κύρωση Σύμβασης 1996)

Τροποποίηση του Κυρωτικού Νόμου το 2005 για εφαρμοστικές διατάξεις και ποινές. Τροποποιήθηκε εκ νέου το 2012 για να διευκρινιστεί η υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει πρόσβαση στους αντιπροσώπους των εργαζομένων στην επιχείρηση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΕΡΧΗΣΗΣ

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης