



«Άλλες εργασιακές εξελίξεις»

Παρουσίαση νομοσχεδίων για τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, συζήτηση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας και ψήφιση της επέκτασης της άδειας μητρότητας για το 2^ο και 3^ο παιδί.

Κυρία Λένα Παναγιώτου Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής ΟΕΒ

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την
Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό
Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Νομοσχέδιο για Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

- Ρυθμίζεται για πρώτη φορά η λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Γίνεται διαχωρισμός και κατηγοριοποίηση ανέργων και αναζητούντων εργασία στη βάση κριτηρίων. Με τον τρόπο αυτό, η καταβολή των επιδομάτων θα γίνεται πιο στοχευμένα και το συνταίριασμα των αναγκών των επιχειρήσεων με τα δεδομένα της αγοράς εργασίας πιο αποτελεσματικά.
- Θα καταγράφεται, για πρώτη φορά, η πραγματική ανεργία.
- Υπό διαβούλευση.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

- **Βασικότερες έννοιες:**

- Άνεργος σημαίνει πρόσωπο το οποίο αποδεικνύει ότι για διάστημα τουλάχιστο 4 εβδομάδων είναι άνεργος και ικανός και διαθέσιμος για εργασία και αναζητεί ενεργά εργασία στην βάση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ή ότι είναι άνεργος και τυγχάνει επαγγελματικής εκπαίδευσης με βάση Σχέδιο εγκεκριμένο από τον Διευθυντή.
- Εκούσια άνεργος σημαίνει πρόσωπο που έχει απωλέσει την εργασία του λόγω υπαιτιότητας του ή την έχει εγκαταλείψει χωρίς εύλογη αιτία ή αρνείται ή παραλείπει χωρίς εύλογη αιτία να υποβάλει αίτηση σε θέση που του απευθύνει ο Διευθυντής ή αμελεί να επωφεληθεί, χωρίς εύλογη αιτία, ευκαιρίας για κατάλληλη απασχόληση, ή αρνείται χωρίς εύλογη αιτία να τύχει επαγγελματικής εκπαίδευσης κατ' εντολή του Διευθυντή.
- Μακροχρόνια άνεργος σημαίνει πρόσωπο που είναι εγγεγραμμένος άνεργος για περίοδο πέραν των 12 μηνών.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



- **Βασικότερες πρόνοιες:**

- Δημιουργείται μητρώο το οποίο διαχωρίζεται σε μέρη έτσι ώστε να μπορούν να καταχωρούνται αντίστοιχα τα εξής άτομα:
 - Άνεργα πρόσωπα ικανά και διαθέσιμα για εργασία.
 - Άνεργα πρόσωπα που αρνήθηκαν χωρίς ικανοποιητικούς λόγους να αποδεχθούν εργασία ή παραιτήθηκαν ή αρνήθηκαν να ενταχθούν σε Σχέδια Κατάρτισης.
 - Πρόσωπα που εργοδοτούνται αλλά αναζητούν καλύτερη εργασία.
 - Πρόσωπα που διαπιστώνεται ότι απασχολούνταν σε αδήλωτη εργασία.
 - Πρόσωπα που αναζητούν εργασία βάσει συγκεκριμένου ωραρίου/μισθού/εργοδότη, περιοχή κοκ
 - Άνεργοι που παραλείπουν να παρουσιαστούν για ανανέωση της εγγραφής τους.
 - Άνεργοι με περιορισμένη πρόσβαση στην αγορά εργασίας (πχ πρόσωπα τρίτων χωρών).
 - Προσωρινά άνεργοι (πχ εποχιακοί εργαζόμενοι).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Συζήτηση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας

- Προκύπτει μέσα από της υποχρεώσεις του κράτους που περιλήφθηκαν στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
- Δόθηκε ως βάση συζήτησης το Νομοσχέδιο της Ελληνικής Δημοκρατίας.
- Θέση αρχής της ΟΕΒ: Να υιοθετηθεί η Συμφωνία – Πλαίσιο των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων (2002).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



- **Βασικότερες θέσεις ΟΕΒ:**

- Η τηλεργασία να παραμείνει σε εθελοντική βάση.
- Να μην εισαχθούν πρόνοιες που να αυξάνουν το κόστος (αντικίνητρο να γίνεται χρήση).
- Πολύ σημαντικά τα θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Να μην περιληφθούν πρόνοιες που αφορούν το θέμα της αποσύνδεσης (disconnecting) καθώς ρυθμίζεται με άλλη Συμφωνία Πλαίσιο (για την Ψηφιοποίηση).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Τροποποίηση Νόμου περί Προστασίας της Μητρότητας

- Ψήφιση τροποποιητικού Νόμου και έναρξη ισχύος στις 5 Νοεμβρίου 2021.
- Σε περίπτωση δεύτερου τοκετού, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι δύο (22) συναπτές εβδομάδες ενώ σε περίπτωση τρίτου και μεταγενέστερων αυτού τοκετών, η περίοδος μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.
- Σε περίπτωση υιοθεσίας, που αφορά την απόκτηση δεύτερου παιδιού η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι (20) συναπτές εβδομάδες, ενώ σε περίπτωση υιοθεσίας, που αφορά την απόκτηση τρίτου ή και περισσότερων παιδιών μεταγενέστερα, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι τέσσερις (24) συναπτές εβδομάδες.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

- Σε περίπτωση μισθωτής που αποκτά δεύτερο παιδί μέσω παρένθετης μητέρας, η περίοδος άδειας μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι δύο (22) συναπτές εβδομάδες, ενώ για απόκτηση τρίτου ή περισσότερων παιδιών μέσω παρένθετης μητέρας, περίοδος μητρότητας επεκτείνεται στις είκοσι έξι (26) συναπτές εβδομάδες.
- Διευκρινίζεται ότι η παρένθετη μητέρα που κυοφορεί και γεννά για λογαριασμό ενός ζευγαριού, δεν αποκτά δικαίωμα σε επέκταση της άδειας μητρότητας.
- Αυξάνεται παράλληλα η περίοδος λήψης του επιδόματος μητρότητας.
- Η επέκταση καλύπτει όσες δικαιούχες ήταν με άδεια μητρότητας κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του τροποποιητικού Νόμου.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Άλλα θέματα

- Συνταξιοδοτικό.
- Προτάσεις Νόμου για την Άδεια Πατρότητας.
- Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.
- Σχέδια Κατάρτισης και Πρόσληψης ανέργων.
- Ψηφιοποίηση Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Σας ευχαριστούμε!



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις

