

11^η Συνάντηση Δικτύου Επαγγελματιών στον Τομέα Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork)



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις

26/05/2022

1



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Λένα Παναγιώτου
Διευθύντρια
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής
Πολιτικής

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)



Διάλογος για την θέσπιση Εθνικού Κατώτατου Μισθού

- Η εισαγωγή εθνικού κατώτατου μισθού αντιτίθεται στην πάγια θέση της ΟΕΒ που διαφωνεί ως θέση αρχής με την νομοθετική ρύθμιση μισθών.
- Οι μισθοί πρόσληψης καθορίζονται από την αγορά εργασίας ενώ οι οποιεσδήποτε αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα καθορίζονται μέσα από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πρωτοβουλία Ευρωπαϊκής Επιτροπής

“Set up a legal instrument on minimum wage at European Level that ensures that every worker in our Union has a fair minimum wage”

“..encompass common principles for Member States for minimum wage setting, common indicators to assess their policies as a way to support convergence while fully respecting Member States’ and social partners’ competences, as well as national traditions of wage bargaining”



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η εισαγωγή Εθνικού Κατώτατου Μισθού στην Κύπρο:

- **Πολιτική απόφαση** εισαγωγής εθνικού κατώτατου μισθού: όταν η ανεργία μειωθεί κάτω από 5% (ανεργία Οκτωβρίου 2021: 4,3%).
- Έγιναν μελέτες από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ΔΟΕ) και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι μελέτες έγιναν το 2019 με έτος αναφοράς το 2017.
- Οι μελέτες έλαβαν υπόψη καλές πρακτικές 9 χωρών – μελών της ΕΕ: Βέλγιο, Βουλγαρία, Εσθονία, Γερμανία, Ελλάδα, Λιθουανία, Ολλανδία, Πορτογαλία και Ισπανία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κατώτατος Μισθός στην ΕΕ:

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) από την 01/01/2022, τα 21 από τα 27 κράτη-μέλη έχουν θεσπίσει νομοθετικά, εθνικούς κατώτατους μισθούς. Τα έξι κράτη-μέλη που δεν έχουν θεσπίσει νομοθετικά εθνικούς κατώτατους μισθούς είναι οι εξής: Δανία, Ιταλία, Κύπρος, Αυστρία, Φινλανδία και Σουηδία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία




Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Minimum wages

January 2022

EU 

21 out of 27 EU Member States have a national minimum wage

EUR per month



332	BG
500	LV
515	RO
542	HU
624	HR
646	SK
652	CZ
654	EE
655	PL
730	LT
774	EL
792	MT
823	PT
1 074	SI
1 126	ES
1 603	FR
1 621	DE
1 658	BE
1 725	NL
1 775	IE
2 257	LU

Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2022
Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat

ec.europa.eu/eurostat 



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικό Ταμείο
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι βασικότερες ερωτήσεις γύρω από τις οποίες διεξάγεται ο κοινωνικός διάλογος

- α. **Θα είναι ένας μισθός οι πολλοί;** Οι μελέτες προκρίνουν ένα **κατώτατο** επίπεδο.
- β. **Ποιος είναι ο καταλληλότερος χρόνος εισαγωγής του μισθού;** Να υπάρχουν συνθήκες πλήρους **κατώτατου** απασχόλησης και η οικονομία να βρίσκεται σε φάση **ανάπτυξης**.
- γ. **Ποιο θα είναι το αρχικό ύψος του μισθού;** Κατά την **έναρξη** του θεσμού, συστήνεται να είναι χαμηλότερο το **ύψος** παρά ψηλότερο.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- δ. **Θα υπάρχουν εξαιρέσεις από το πεδίο εφαρμογής του κατώτατου μισθού;** Γίνεται αναφορά στην μόνιμη εξαίρεση των οικιακών βοηθών και των εργατών στην γεωργία/κτηνοτροφία καθώς απολαμβάνουν και άλλα μη χρηματικά ωφελήματα (όπως π.χ. σίτιση/διαμονή), και των ναυτικών.
- ε. **Ποιος θα είναι ο μηχανισμός αναπροσαρμογής;** Στα κριτήρια αναπροσαρμογής καταγράφονται το κόστος διαβίωσης, τα επίπεδα απασχόλησης και ανεργίας και η διαφοροποίηση στα επίπεδα οικονομικής ανάπτυξης ή/και παραγωγικότητας.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βασικές διεκδικήσεις ΟΕΒ:

- Να τεθεί σε ισχύ όταν οι συνθήκες της οικονομίας το επιτρέπουν.
- Να υπάρξει σταδιακή εφαρμογή.
- Να πραγματοποιηθεί μελέτη επιπτώσεων βασισμένη στα σημερινά δεδομένα, ασχέτως του χρόνου εφαρμογής του ΕΚΜ.
- Να υπολογίζεται στην βάση του εκάστοτε νόμου που καθορίζει τα ωράρια απασχόλησης για κάθε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.
- Να συνυπολογίζεται το κόστος στέγασης και σίτισης.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έλλειψη Ανθρώπινου Δυναμικού

- Προτεραιότητα σήμερα: να καλυφθούν οι ανάγκες.

Ενέργειες ΟΕΒ για απασχόληση αλλοδαπών τρίτων χωρών, φοιτητών τρίτων χωρών και αιτητών ασύλου.

- Μακροπρόθεσμα:

Αναθεώρηση της στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών ώστε να συνάδει με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας.

Συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας προκειμένου να αναθεωρηθούν τα προγράμματα μαθημάτων της τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης ή/και να δημιουργηθούν νέοι κλάδοι και ειδικότητες ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας και παράλληλα να διασφαλίζουν την εργοδότηση των αποφοίτων.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Νομοσχέδιο για Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

- Ρυθμίζεται για πρώτη φορά η λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Γίνεται διαχωρισμός και κατηγοριοποίηση ανέργων και αναζητούντων εργασία στη βάση κριτηρίων. Με τον τρόπο αυτό, η καταβολή των επιδομάτων θα γίνεται πιο στοχευμένα και το συνταίριασμα των αναγκών των επιχειρήσεων με τα δεδομένα της αγοράς εργασίας πιο αποτελεσματικά.
- Θα καταγράφεται, για πρώτη φορά, η πραγματική ανεργία.



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Συζήτηση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας

Προσχέδιο Νόμου:

- Αφορά τον ιδιωτικό τομέα.
- Ορισμός τηλεργασίας: εργασία που διεξάγεται από την μόνιμη κατοικία.
- Δίνει το δικαίωμα επιβολής τηλεργασίας για προσωπικούς λόγους υγείας και κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου.
- Ζητήματα ασφάλειας και υγείας.
- Πρόνοιες για κόστος: να περιλαμβάνεται η χρήση οικιακού χώρου.
 - Απόφαση Υπουργού (στα πρότυπα της Ελλάδας)
- Κυρώσεις: μέχρι €10000.



Συζήτηση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας

Βασικότερες θέσεις ΟΕΒ:

- Η τηλεργασία να παραμείνει σε εθελοντική βάση.
- Να μην εισαχθούν πρόνοιες που να αυξάνουν το κόστος (αντικίνητρο να γίνεται χρήση).
- Πολύ σημαντικά τα θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Να μην περιληφθούν πρόνοιες που αφορούν το θέμα της αποσύνδεσης (disconnecting) καθώς ρυθμίζεται με άλλη Συμφωνία Πλαίσιο (για την Ψηφιοποίηση).



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Συζήτηση για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας

Σε σχέση με το κόστος (Συμφωνία πλαίσιο):

- i. Όλα τα θέματα που αφορούν τον εργασιακό εξοπλισμό, την ευθύνη και τις δαπάνες προσδιορίζονται με σαφήνεια πριν από την έναρξη της τηλεργασίας.
- ii. Γενικά, ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την παροχή, εγκατάσταση και συντήρηση του αναγκαίου εξοπλισμού για κανονική τηλεργασία, εκτός αν ο τηλεργαζόμενος χρησιμοποιεί τον δικό του εξοπλισμό.
- iii. Όταν η τηλεργασία εκτελείται κανονικά, ο εργοδότης καλύπτει το κόστος που συνδέεται άμεσα μ' αυτή την εργασία, και ιδίως το κόστος των επικοινωνιών.
- iv. Ο εργοδότης παρέχει στον τηλεργαζόμενο κατάλληλη τεχνική υποστήριξη.
- v. Ο εργοδότης έχει την ευθύνη, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις για τις δαπάνες που συνδέονται με την απώλεια και τη ζημιά στον εξοπλισμό και στα δεδομένα που χρησιμοποιούνται από τον τηλεργαζόμενο.



Άλλα Θέματα

- Συνταξιοδοτικό.
- Εναρμονιστικό νομοσχέδιο για την Οδηγία σχετικά με την εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για γονείς και φροντιστές:
 - εισαγωγή γονικής άδειας με απολαβές
- Σχέδια Κατάρτισης και Πρόσληψης Ανέργων.
- Ψηφιοποίηση Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΕΡΓΑΝΗ, SISNET, ΑΡΙΑΔΝΗ).
- Σχέδιο επιδότησης παιδιών ηλικίας μέχρι 4 ετών για φοίτηση σε νηπιαγωγεία.
- Άλλες νομοθετικές πρωτοβουλίες.



Ευχαριστώ για την προσοχή σας!



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις

26/05/2022

17



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

11^η Συνάντηση Δικτύου Επαγγελματιών στον Τομέα Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (SLRNetwork)



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις – Σύγχρονες Επιχειρήσεις

26/05/2022

18



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο

Το Έργο συγχρηματοδοτείται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.