

15^η Συνάντηση

Δικτύου Επαγγελματιών Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού

10 Ιουλίου 2024 Χώρος: ΠΟΕΔ



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

1



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



OEB

Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023(Ν. 120(Ι)/2023)

Γιώργος Χατζηκαλλής
Ανώτερος Λειτουργός
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
& Κοινωνικής Πολιτικής

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

2



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας

Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας (Ν. 120(Ι)/2023):

- Δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας και τέθηκε σε ισχύ την **1η Δεκεμβρίου, 2023**
- Καθορίζει το βασικό πλαίσιο στο οποίο στηρίζεται η εφαρμογή της τηλεργασίας
- Περιγράφει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του εργοδότη και εργοδοτούμενου

Αρμόδιο Δικαστήριο:

- Διαφορές αστικής φύσεως που προκύπτουν από την εφαρμογή του Νόμου υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

3



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Πεδίο Εφαρμογής:

Ο Νόμος εφαρμόζεται σε όλους τους εργοδοτούμενους ανεξαρτήτως του τύπου απασχόλησης περιλαμβανομένων προσώπων που εργάζονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

4



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



OEB

Πεδίο Εφαρμογής:

Ο Νόμος **ΔΕΝ εφαρμόζεται** στις πιο κάτω κατηγορίες εργαζομένων:

- Δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων υπαλλήλων της υπηρεσίας εργατών, υπαλλήλων των οποίων η αμοιβή υπολογίζεται πάνω σε ημερήσια βάση, υπαλλήλων οι οποίοι προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση δυνάμει των διατάξεων του περί Προσλήψεως Έκτακτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμου και του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου.
- Εκπαιδευτικοί λειτουργοί της δημόσιας εκπαιδευτικής υπηρεσίας.
- Υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης.
- Υπάλληλοι των ένοπλων δυνάμεων και των αστυνομικών αρχών.
- Δικαστές.
- Ανακριτές.
- Υπάλληλοι άλλων υπηρεσιών επιβολής του νόμου.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

5



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



OEB

Σημαντικοί Ορισμοί:

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο το οποίο εργάζεται για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης ή σχέσης εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες δύναται να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου, με πλήρη ή μερική απασχόληση, για ορισμένο ή αόριστο, συνεχή ή μη, χρόνο, ανεξαρτήτως του τόπου απασχόλησης και περιλαμβάνει πρόσωπο το οποίο εργάζεται για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή για αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης.

«τηλεργασία» σημαίνει εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας εργοδοτούμενου με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία δύναται να παρασχεθεί από εγκαταστάσεις του εργοδότη ή/και από χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη.



Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας

Τηλεργασία

Η τηλεργασία είναι **προαιρετική** και συμφωνείται γραπτώς μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, κατά την **πρόσληψη**, με **τροποποίηση της σύμβασης εργασίας ή με συλλογική σύμβαση**. Η τηλεργασία **δεν δύναται να επηρεάζει δυσμενώς οποιουσδήποτε όρους εργοδότησης**.

Απαγορεύεται κάθε δυσμενής διάκριση σε βάρος εργοδοτούμενου επειδή δεν συναινεί σε εργασία με τη μορφή της τηλεργασίας.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

7



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



OEB

Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας

Εφόσον υπάρχει δυνατότητα η εργασία να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, η τηλεργασία δύναται να εφαρμόζεται:

- A. μετά από απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας και εφόσον προηγηθεί η έκδοση σχετικού Διατάγματος του Υπουργού Υγείας δυνάμει του περί Λοιμοκάθαρσης Νόμου, για το χρονικό διάστημα που καθορίζεται στο υπό αναφορά Διάταγμα.
- B. μετά από αίτημα του εργοδοτούμενου, σε περίπτωση τεκμηριωμένου κινδύνου στην υγεία του, ο οποίος αποφεύγεται εάν εργάζεται μέσω τηλεργασίας και όχι στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, για όσο χρόνο διαρκεί ο εν λόγω κίνδυνος.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης αμφισβητεί την ύπαρξη του εν λόγω κινδύνου, ο εργοδοτούμενος δύναται να αποταθεί σε εγκεκριμένο ιατρό για τεκμηρίωση του κινδύνου της υγείας του από το περιβάλλον εργασίας ή σε σχέση με το είδος της εργασίας που εκτελεί και ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να ζητήσει σχετική εξέταση από Ιατρικό Συμβούλιο όπως αυτό προβλέπεται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ιατρικά Συμβούλια, Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο και Ειδικοί Ιατροί) Κανονισμών



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

8



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Κόστος τηλεργασίας και υποχρεώσεις του εργοδότη

Στο πλαίσιο της παρεχόμενης τηλεργασίας, ο εργοδότης:

- α) **Αναλαμβάνει το κόστος με το οποίο επιβαρύνεται ο εργοδοτούμενος** από την τηλεργασία και περιλαμβανομένων του κόστους του εξοπλισμού, εκτός εάν συμφωνηθεί να γίνεται χρήση εξοπλισμού του εργοδότη, των τηλεπικοινωνιών, της χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας και της συντήρησης του εξοπλισμού και της αποκατάστασης των βλαβών.
 - β) **Παρέχει στον εργοδοτούμενο την αναγκαία τεχνική υποστήριξη** για την παροχή της εργασίας του και σε περίπτωση βλάβης των συσκευών οι οποίες χρησιμοποιούνται για την εκτέλεσή της, η οποία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδοτούμενου, να καταβάλει τις δαπάνες επισκευής τους ή να τις αντικαταστήσει. Η υποχρέωση αφορά και στις συσκευές που ανήκουν στον εργοδοτούμενο, εκτός εάν στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας ορίζεται διαφορετικά ή εάν η βλάβη οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδοτούμενου.
- Ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά τη διεξαγωγή μελέτης κόστους και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων και τους εκπροσώπους των εργοδοτών, **καθορίζει το ελάχιστο ποσό που ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενο** με απόφασή του, η οποία δημοσιεύεται με Γνωστοποίηση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

9



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Κόστος τηλεργασίας και υποχρεώσεις του εργοδότη

- Οι δαπάνες τις οποίες αναλαμβάνει ο εργοδότης δεν αποτελούν αποδοχές, αλλά εκπιπτά δαπάνη για τον εργοδότη, δεν υπόκεινται σε οποιοδήποτε φόρο ή τέλος ούτε οφείλονται επί αυτών ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη ή εργοδοτούμενου και υπολογίζονται αναλογικώς ως προς τη συχνότητα και τη διάρκεια της τηλεργασίας, την παροχή ή όχι εξοπλισμού και ως προς κάθε άλλο σχετικό στοιχείο.
- Σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος είναι άτομο με αναπηρίες, ο εργοδότης λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίζει ότι παρέχεται εύλογη προσαρμογή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου
- Σε περίπτωση που η τηλεργασία παρέχεται σε χώρο εργασίας του εργοδότη, αυτός διασφαλίζει ότι ο εν λόγω χώρος είναι διαρρυθμισμένος ώστε να λαμβάνονται υπόψη, ανάλογα με την περίπτωση, οι ειδικές ανάγκες των μειονεκτούντων προσώπων στην εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου.



Ενημέρωση εργοδοτούμενου (1/2)

Εντός οκτώ (8) ημερών από την ημερομηνία έναρξης της τηλεργασίας, ο εργοδότης ενημερώνει γραπτώς τον εργοδοτούμενο αναφορικά με τους όρους εργασίας που διαφοροποιούνται λόγω της τηλεργασίας και η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία:

1. Το δικαίωμα αποσύνδεσης.
2. Την ανάλυση του κόστους, με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία από την τηλεργασία, περιλαμβανομένων του κόστους τηλεπικοινωνιών, του εξοπλισμού και της συντήρησής του, και τους τρόπους κάλυψής του εν λόγω κόστους από τον εργοδότη.
3. Τον αναγκαίο για την παροχή τηλεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία προς όφελος του εργοδότη ή παρέχει ο εργοδότης, στον εργοδοτούμενο και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού.
4. Οποιοδήποτε περιορισμό στη χρήση του εξοπλισμού ή των εργαλείων πληροφορικής, περιλαμβανομένου του διαδικτύου και τις τυχόν κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης τέτοιου περιορισμού.



Ενημέρωση εργοδοτούμενου (2/2)

5. Τη συμφωνία περί τηλετοιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του εργοδοτούμενου με τηλεργασία, τηρουμένων των διατάξεων του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου.
6. Τους κινδύνους και τα μέτρα προστασίας και πρόληψης κατά την τηλεργασία με βάση την γραπτή εκτίμηση των κινδύνων.
7. Την υποχρέωση για προστασία και ασφάλεια των επαγγελματιών δεδομένων και των προσωπικών δεδομένων του εργοδοτούμενου με τηλεργασία και τις ενέργειες και διαδικασίες που ακολουθούνται για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής.
8. Τον προϊστάμενο από τον οποίο ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία θα λαμβάνει οδηγίες.



Ενημέρωση εργοδοτούμενου (2/2)

Ο εργοδότης τηρεί αποδεικτικά στοιχεία της διαβίβασης και παραλαβής της σχετικής με την ενημέρωση αλληλογραφίας, με τους πιο κάτω τρόπους:

A. Σε έντυπη μορφή ή

B. σε ηλεκτρονική μορφή, εφόσον υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης του εργοδοτούμενου στις πληροφορίες και νοουμένου ότι οι πληροφορίες δύναται να αποθηκεύονται και να εκτυπώνονται.

➤ Τα στοιχεία που δεν αποτελούν εξατομικευμένα στον εργοδοτούμενο με τηλεργασία στοιχεία **γνωστοποιούνται με κοινοποίηση της σχετικής πολιτικής του εργοδότη** και μέσω ανάρτησης στο εσωτερικό δίκτυο του εργοδότη



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

13



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας

Αναπαλλοτρίωτο καθεστώς απασχόλησης:

- Η συμφωνία περί τηλεργασίας μεταβάλλει τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία χωρίς να θίγει το καθεστώς απασχόλησης ή/και τη σύμβαση εργασίας του εργοδοτούμενου με τηλεργασία ως πλήρους, μερικής ή άλλης μορφής απασχόλησης.
- Νοείται ότι, η τηλεργασία δύναται να παρέχεται με πλήρη, μερική ή άλλης μορφής απασχόλησης, αποκλειστικά από χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Δικαιώματα και υποχρεώσεις εργοδοτούμενου:

- Οι εργοδοτούμενοι με τηλεργασία έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργοδοτούμενους εντός των εγκαταστάσεων του εργοδότη, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων ή υποχρεώσεων σε σχέση με τον όγκο εργασίας τους, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησής τους, τις επιβραβεύσεις τους, την πρόσβασή τους σε πληροφορίες που αφορούν στον εργοδότη, την κατάρτιση και την επαγγελματική τους εξέλιξη, τη συνδικαλιστική τους δράση και την απρόσκοπτη και εμπιστευτική επικοινωνία τους με τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους



Αξιολόγηση απόδοσης εργοδοτούμενου

- Ο εργοδότης αξιολογεί την απόδοση του εργοδοτούμενου κατά τρόπο που σέβεται την ιδιωτική του ζωή και προστατεύει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα του εργοδοτούμενου.
- Ο εργοδότης πριν από την εφαρμογή συστημάτων, τεχνολογιών, εφαρμογών, μέτρων ή εργαλείων, για την εποπτεία, τον έλεγχο του χρόνου ή την αξιολόγηση της απόδοσης, αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του εργοδοτούμενου **διενεργεί την προβλεπόμενη στις διατάξεις του Άρθρου 35 του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων της ΕΕ (2016/679)**, εκτίμηση αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων και προβαίνει στη διαδικασία της προηγούμενης διαβούλευσης με τον Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα:
- Νοείται ότι δεν επιτρέπεται η παρακολούθηση των εργοδοτούμενων μέσω της χρήσης κάμερας ή άλλης ανάλογης εφαρμογής παρεμβατικού χαρακτήρα για τον έλεγχο της απόδοσης του εργοδοτούμενου.



Ασφάλεια και υγεία στην εργασία

1. Τηρουμένων των διατάξεων του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ο εργοδότης οφείλει, μεταξύ άλλων:
2. Να έχει στη διάθεση του κατάλληλη και επαρκή γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την τηλεργασία κινδύνων.
3. Να καθορίζει τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν με βάση τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων.
4. Να παρέχει τέτοιες πληροφορίες, οδηγίες και εκπαίδευση για τη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας των εργοδοτούμενων του.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

16



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

III



Δικαίωμα αποσύνδεσης

Ο εργοδοτούμενος με τηλεργασία έχει δικαίωμα αποσύνδεσης από τα ηλεκτρονικά μέσα μέσω των οποίων παρέχει τις υπηρεσίες του εξ αποστάσεως με τη χρήση της τεχνολογίας, ώστε να εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου.

- Απαγορεύεται κάθε δυσμενής διάκριση σε βάρος εργοδοτούμενου με τηλεργασία, επειδή άσκησε το δικαίωμα αποσύνδεσης
- Τα τεχνικά και οργανωτικά μέσα που απαιτούνται για να εξασφαλιστεί η αποσύνδεση του εργοδοτούμενου με τηλεργασία από τα ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας και εργασίας, αποτελούν υποχρεωτικούς όρους της σύμβασης τηλεργασίας και συμφωνούνται μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων. Νοείται ότι, ελλείψει συμφωνίας μεταξύ των δύο μερών, τα μέσα καθορίζονται από τον εργοδότη και γνωστοποιούνται από αυτόν σε όλους τους εργοδοτούμενούς του.



Διορισμός και αρμοδιότητες του επιθεωρητή

- Οι Επιθεωρητές που διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχουν τις συνήθεις εξουσίες των Επιθεωρητών (π.χ. εισέρχονται χωρίς προειδοποίηση μέρα ή νύκτα σε οποιονδήποτε χώρο εργασίας εκτός οικιακού υποστατικού (η είσοδος σε κατοικία γίνεται αφού εξασφαλιστεί η συγκατάθεση του κατόχου της), συνοδεύονται από αστυνομικό αν πιστεύουν ότι θα παρεμποδιστούν στο έργο τους, προβαίνουν σε ελέγχους, έρευνες, επιθεωρήσεις, ανακρίσεις ή εξετάσεις που θεωρούν αναγκαίες, ειδικότερα μπορούν να απαιτούν από πρόσωπα να απαντούν σε σχετικές ερωτήσεις και να υπογράφουν δηλώσεις, να απαιτούν την παρουσία βιβλίου, αρχείου ή άλλου εγγράφου ή στοιχείων αναγκαίων για έλεγχο της εφαρμογής του Νόμου, να επιβάλλουν την ανάρτηση ανακοινώσεων κλπ).
- Οι Επιθεωρητές δέχονται καταγγελίες για παραβάσεις του Νόμου είτε από πρόσωπο που θεωρεί ότι θίγεται από παράβαση είτε για λογαριασμό τέτοιου προσώπου. Μόλις λάβουν καταγγελία, οι Επιθεωρητές ασκώντας τις εξουσίες τους, ερευνούν τα καταγγελλόμενα και εφόσον διευθετηθεί η διαφορά συντάσσουν πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς. Αν όχι, συντάσσουν πρακτικό όπου αναφέρουν όσα έπραξαν και διαπίστωσαν και αυτό μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον αρμοδίου Δικαστηρίου.



Κυρώσεις

- Πρόσωπο το οποίο είναι ένοχο αδικήματος σε σχέση με την παρεμπόδιση του επιθεωρητή κατά την άσκηση των καθηκόντων του, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε **ποινή φυλάκισης** που δεν υπερβαίνει τους **έξι (6) μήνες** ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις **δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000)** ή/και στις δύο αυτές ποινές
- Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει οποιαδήποτε από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που **δεν υπερβαίνει τις €10.000.**
- Πρόσωπο το οποίο παρεμποδίζει επιθεωρητή κατά την άσκηση των εξουσιών του, αρνείται να απαντήσει ή απαντά ψευδώς σε οποιαδήποτε έρευνα, παραλείπει να παρουσιάσει οποιοδήποτε αρχείο, πιστοποιητικό, βιβλίο ή άλλο έγγραφο ή στοιχείο που απαιτείται να παρουσιάσει, παρεμποδίζει ή αποπειράται να παρεμποδίσει οποιοδήποτε πρόσωπο από του να παρουσιαστεί ενώπιον επιθεωρητή ή να εξεταστεί από αυτόν, είναι ένοχο αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000) ή/και στις δύο αυτές ποινές.
- Σε περίπτωση που το ποινικό αδίκημα διαπράττεται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, κάθε πρόσωπο το οποίο κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με την ιδιότητα αυτή, θεωρείται ένοχο του ίδιου αδικήματος, εκτός εάν αποδείξει ότι το αδίκημα διαπράχθηκε χωρίς τη συναίνεση ή συνηγορία ή αμέλεια του ίδιου και υπόκειται στις πιο πάνω ποινές.



Ευχαριστώ για την προσοχή σας!



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Κυπριακή Δημοκρατία

10/07/2024

20



Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
III

